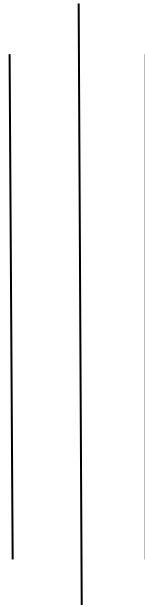




RENJA DINBUDPAR TAHUN 2022



**DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA
KABUPATEN REMBANG
2021**



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas petunjuk-NYA, kami dapat menyusun Rancangan Rencana Kerja Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang Tahun Anggaran 2022. Rancangan Renja Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang ini disusun untuk memenuhi amanah dari Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.

Rancangan Renja Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang Tahun 2021 berpedoman pada Perda nomor 6 tahun 2019 tentang Perubahan atas Perda Nomor 2 tahun 2016 tentang RPJMD Teknokratik Pemerintah Kabupaten Rembang Tahun 2021 dan RKPD Pemerintah Kabupaten Rembang Tahun 2022 dengan tujuan untuk menjamin kesesuaian antara program, kegiatan, lokasi kegiatan, kelompok sasaran, serta perkiraan maju. Selain itu dalam Rencana Kerja memuat evaluasi hasil capaian Renja Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Tahun 2019 dan 2020 dengan tujuan untuk memastikan bahwa rumusan kegiatan alternatif dan /atau kegiatan baru yang disusun dalam Rancangan Rencana Kerja Perangkat Daerah dilakukan dalam rangka optimalisasi pencapaian sasaran Rencana Strategis Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang.

Dengan penyusunan Rancangan Rencana Kerja Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang Tahun Anggaran 2021, kami berharap dapat memberikan nilai manfaat dalam proses Perencanaan Pembangunan Daerah di Kabupaten Rembang.

Rembang, 13 Juli 2021

**KEPALA DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA
KABUPATEN REMBANG**



Ir. DWI PURWANTO, MM
Pembina Utama Muda

NIP.19650704 199103 1 009



DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	
KATA PENGANTAR	
DAFTAR ISI	
DAFTAR TABEL	
DAFTAR GAMBAR	
BAB I PENDAHULUAN.....	I-1
1.1 Latar Belakang	I-1
1.2 Landasan Hukum	I-3
1.3 Maksud dan Tujuan	I-4
1.4 Sistematika Penulisan	I-5
BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA DINBUDPAR TAHUN LALU...	II-1
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Dinbudpar Kab. Rembang Tahun 2020...	II-1
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Dinbudpar Kab. Rembang.....	II-21
2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Dinbudpar Kab. Rembang.....	II-28
2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD.....	II-30
BAB III TUJUAN DAN SASARAN DINBUDPAR KABUPATEN REMBANG.....	III-1
3.1 Telaahan Visi, Misi dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih.....	III-1
3.2 Telaah Kebijakan Nasional dan Provinsi Jawa Tengah.....	III-2
3.2.1 Telaahan Renstra Dinas Kepemudaan, Keolahragaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah Tahun 2018-2023.....	III-4
3.2.2 Telaahan Renstra Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Jawa Tengah Tahun 2018-2023.....	III-4
3.3 Tujuan dan Sasaran Renja Dinbudpar Kabupaten Rembang.....	III-5
BAB IV RENCANA DAN PENDANAAN DINBUDPAR KABUPATEN REMBANG TH. 2022.....	IV-1
BAB V PENUTUP.....	V-1



DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 2.1 Penyerapan Anggaran Dinbudpar Kabupaten Rembang Tahun 2018-2019	II-1
Tabel 2.2 Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Dinbudpar Kabupaten Rembang dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s.d Tahun 2021.....	II-7
Tabel 2.3 Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinbudpar Kabupaten Rembang...	II-22
Tabel 2.4 Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinbudpar Kab Rembang berdasarkan Urusan Tahun 2016-2020.....	II-23
Tabel 2.5 Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinbudpar Kab. Rembang berdasarkan Program Dinbudpar Kab. Rembang yang Mengacu pada RPJMD Kab. Rembang Th. 2016-2021 dan Renstra Dinbudpar Th. 2016-2021.....	II-24
Tabel 2.6 Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinbudpar Kab. Rembang berdasarkan Kegiatan Dinbudpar Kab. Rembang yang Mengacu pada Renstra Dinbudpar Tahun 2016-2021.....	II-27
Tabel 2.7 Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2021 Kabupaten Rembang.....	II-31
Tabel 2.8 Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2022 Pemerintah Kab. Rembang.....	II-43
Tabel 3.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Dinbudpar Kab. Rembang Tahun 2016-2021.....	III-6
Tabel 4.1 Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Kabupaten Rembang Tahun 2022.....	IV-5



DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1.1 Tahapan Proses Penyusunan Renja Perangkat Daerah.....	I-2
Gambar 1.2 Keterkaitan Antara Renja dengan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah	I-3



BAB I

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Rencana Kerja Perangkat Daerah yang selanjutnya disebut dengan Renja Perangkat Daerah sebagaimana tercantum dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah Untuk periode 1 (satu) tahun. Rencana Kerja apabila diartikan berdasarkan frasa yakni terdiri dari kata rencana dengan definisi rancangan, konsep maupun laporan pemberitaan (KBBI, 2008:1194), sedangkan kerja dapat dimaknai sebagai kegiatan melakukan sesuatu (KBBI, 2008:703). Oleh karena itu rencana kerja juga dapat diartikan sebagai suatu rancangan terhadap kegiatan yang akan dilakukan.

Penyusunan Renja Perangkat Daerah sebagaimana termuat dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 bagian ketujuh yang membahas mengenai Tata Cara Penyusunan Renja Perangkat Daerah dimulai dari tahap Persiapan, Persiapan merupakan pra kondisi yang diciptakan sebagai upaya insepisi dengan tujuan untuk penyamaan persepsi dan memberikan pemahaman terhadap berbagai peraturan perundang-undangan berkaitan dengan perencanaan pembangunan nasional dan daerah, keterkaitannya dengan dokumen perencanaan lainnya, teknis penyusunan dokumen, dan menganalisis serta menginterpretasikan data dan informasi perencanaan pembangunan daerah yang diperlukan dalam menyusun dokumen perencanaan pembangunan daerah.

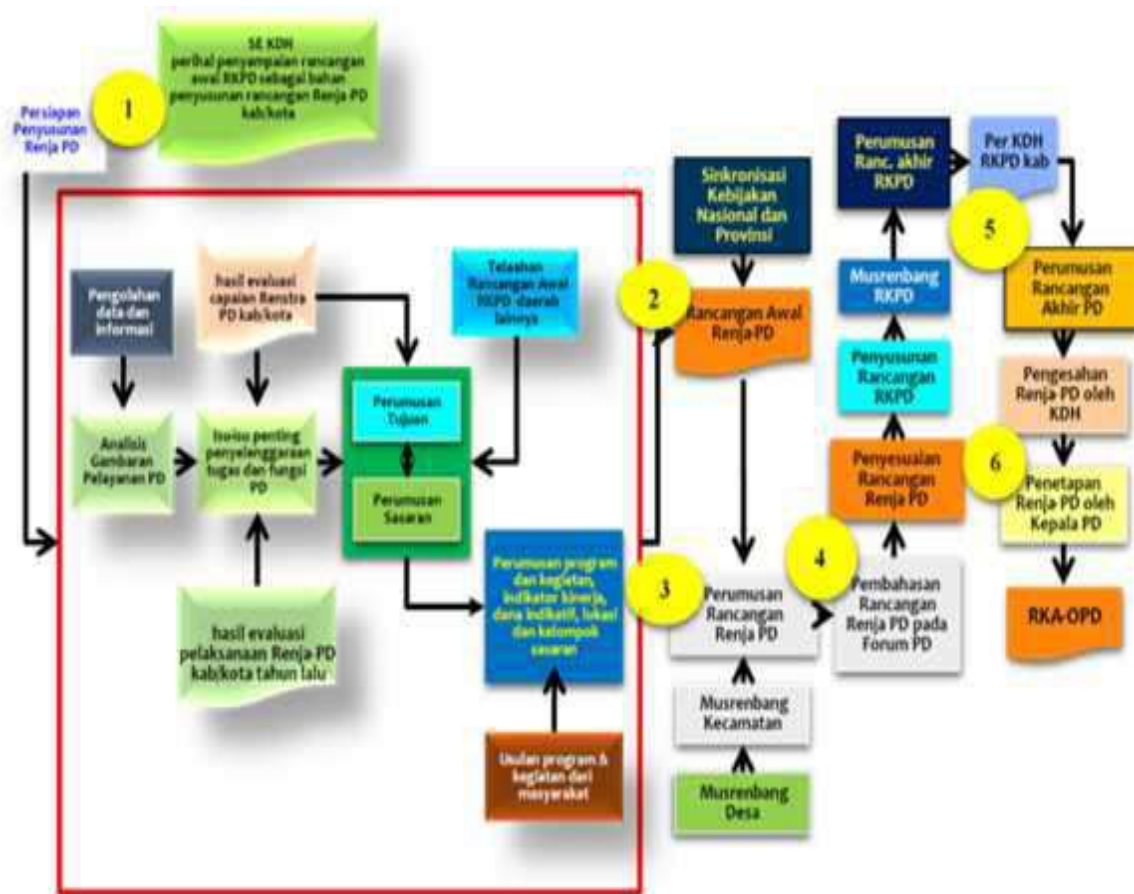
Penyusunan Renja Perangkat Daerah perlu mempertimbangkan kondisi global, nasional dan Jawa Tengah, baik yang mencakup tantangan maupun peluang bagi pembangunan bidang kebudayaan dan bidang kepariwisataan di Kabupaten Rembang. Di antara kondisi yang sangat penting tersebut adalah dampak *pandemic* Covid-19 yang ternyata berlangsung lebih lama dibandingkan perkiraan, dan membawa dampak pada struktur perekonomian salah satunya adalah sektor kepariwisataan.

Selanjutnya dari persiapan yang telah dilaksanakan dan merujuk pada pasal 126 ayat 1 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017, maka Perangkat Daerah menyusun rancangan awal Renja Perangkat Daerah. Penyusunan tersebut dengan berpedoman pada Renstra Perangkat daerah, hasil evaluasi Renja Perangkat Daerah tahun lalu dan hasil evaluasi Renja Perangkat Daerah tahun berjalan. Penyusunan rancangan awal Renja berpedoman pada Renstra yang bertujuan untuk menjamin kesesuaian antara program, kegiatan, lokasi kegiatan, kelompok sasaran, serta prakiraan maju yang disusun dalam rancangan awal Renja

Perangkat Daerah dengan Renstra Perangkat Daerah. Penyusunan Rancangan Awal Renja juga mempedomani hasil evaluasi Renja yang dilaksanakan untuk memastikan bahwa rumusan kegiatan alternatif dan/atau kegiatan baru yang disusun dalam Renja Perangkat Daerah dilakukan dalam rangka optimalisasi pencapaian sasaran Renstra Perangkat Daerah.

Rancangan awal Renja sebagaimana pasal 130 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 disempurnakan dengan mengacu pada Surat Edaran Sekretaris Daerah mencakup perumusan rencana program, kegiatan, indikator kinerja, pendanaan indikatif, lokasi kegiatan dan kelompok sasaran rancangan awal RKPD. Sedangkan untuk alur proses penyusunan dapat dilihat pada gambar 1.1 sebagai berikut.

Gambar 1.1 Tahapan Proses Penyusunan Renja Perangkat Daerah



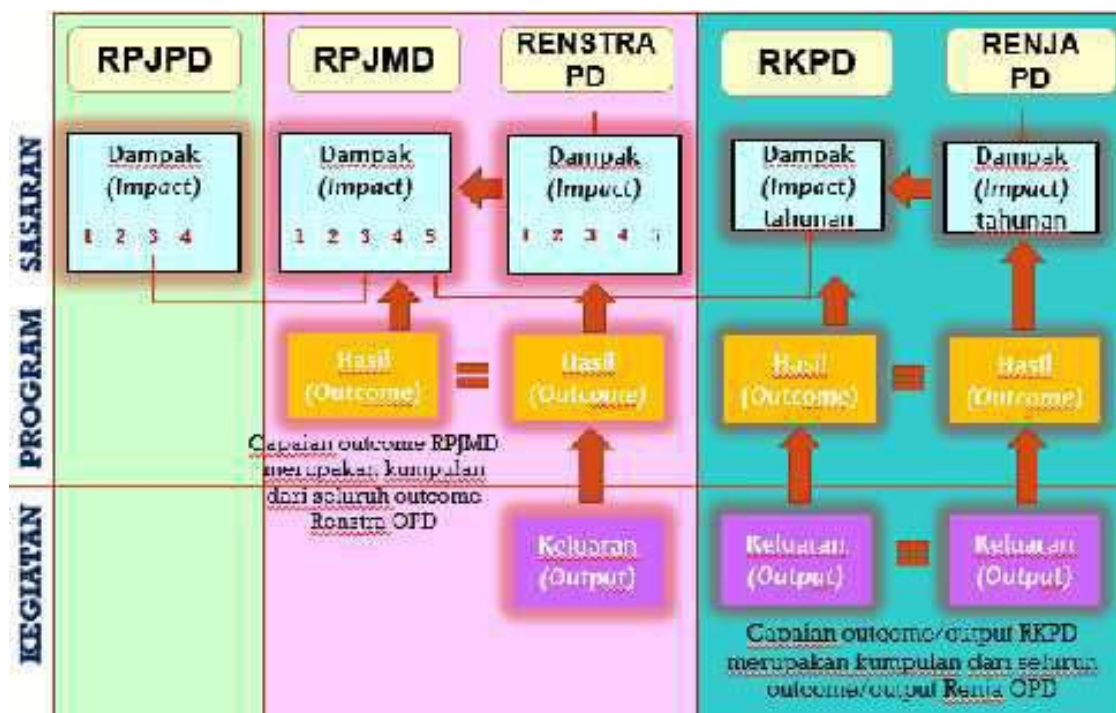
Sumber : Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 (diolah).

Penyusunan Renja yang dimulai dengan Rancangan Awal sebagai suatu dokumen perencanaan pembangunan daerah tentunya tidak lepas dari Rencana Strategis Perangkat Daerah, Rencana Kerja Perangkat Daerah (RKPD), Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD), Keterkaitan antar Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah tersebut dijelaskan sebagaimana gambar 1.2 Berdasarkan gambar tersebut dapat kita simpulkan bahwa renja sebagai dokumen perencanaan tahunan mengacu serta bersumber dari Renstra serta RKPD, sehingga arah

perencanaan pembangunan perangkat daerah selaras dengan pembangunan di daerah.

Dinas Kebudayaan dan Pariwisata selaku satu perangkat daerah di Kabupaten Rembang berkewajiban dalam menyusun Rencana Kerja Tahun 2022 dengan bersumber pada Renstra Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Tahun 2016-2021 dan evaluasi Renja tahun lalu.

Gambar 1.2 Keterkaitan Antara Renja dengan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah



Sumber : Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 (diolah)

1.2 Landasan Hukum

Landasan Hukum yang menjadi dasar dalam penyusunan Rencana Kerja Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang Tahun 2022 ini adalah sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
2. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara;
3. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Daerah;
4. Undang – Undang Nomor 10 Tahun 2009 tentang Kepariwisataaan;
5. Undang – Undang Nomor 11 Tahun 2010 tentang Cagar Budaya;
6. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 9 tahun 2015 tentang Perubahan Atas undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;



7. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2006 tentang Laporan Keuangan Daerah;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 8 tahun 2006 tentang Laporan Keuangan dan kinerja Instansi Pemerintah;
9. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
12. Peraturan Daerah Kabupaten Rembang Nomor 1 Tahun 2010 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Rembang Tahun 2005-2025;
13. Peraturan Daerah Kabupaten Rembang Nomor 5 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Rembang;
14. Peraturan Daerah Kabupaten Rembang Nomor 6 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Rembang Nomor 2 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Rembang Tahun 2016-2021;
15. Peraturan Bupati Rembang Nomor 50 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang;
16. Peraturan Bupati Rembang Nomor 23 Tahun 2019 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah tahun 2016 – 2021.

1.3 Maksud dan Tujuan

Maksud dari penyusunan Renja Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang adalah sebagai Dokumen Perencanaan Tahun Anggaran 2022 yang memuat program, kegiatan, lokasi dan kelompok sasaran disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang. Sedangkan tujuan dari penyusunan Renja ini adalah :

1. Sebagai bahan masukan untuk penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Kabupaten Rembang Tahun 2022;



2. Sebagai acuan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata serta dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP);
3. Merumuskan program dan kegiatan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang selama Tahun 2022 yang mengarah pada pencapaian indikator sasaran dan program yang telah ditetapkan.

1.4. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan Rencana Kerja Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

BAB I : Pendahuluan

BAB II : Hasil Evaluasi Renja Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang Tahun Lalu

BAB III : Tujuan dan Sasaran Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang

BAB IV : Rencana Kerja dan Pendanaan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang

BAB V : Penutup



BAB II
HASIL EVALUASI RENCANA KERJA
DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA
KABUPATEN REMBANG TAHUN LALU

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Tahun 2020

Evaluasi pelaksanaan Renja Tahun lalu ditujukan untuk mengidentifikasi sejauh mana kemampuan perangkat daerah dalam melaksanakan program dan kegiatan, mengidentifikasi realisasi pencapaian target kinerja program dan kegiatan Renstra perangkat daerah serta permasalahan dan hambatan yang dihadapi. Evaluasi Rencana Kerja Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang tahun lalu pada dasarnya menyajikan pengukuran terhadap hasil kinerja program/kegiatan yang telah dilaksanakan oleh Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang selama kurun waktu tahun 2019 dan 2020. Untuk mengukur kinerja diperlukan penetapan seperangkat indikator kinerja yang merupakan alat untuk mengukur pencapaian suatu kebijakan/program/kegiatan dan sekaligus merupakan indikator untuk mengevaluasi dan menilai kinerja sebuah instansi.

Menurut Permendagri Nomor 86 Tahun 2017 indikator kinerja merupakan ukuran kuantitatif dan kualitatif yang secara spesifik digunakan untuk menggambarkan tingkat pencapaian suatu kegiatan yang telah ditetapkan. Penetapan indikator-indikator kinerja ini harus didasarkan pada perkiraan yang realistis dengan memperhatikan tujuan dan sasaran yang ditetapkan, serta data pendukung yang terorganisasi, sehingga keberhasilan pencapaiannya dapat mengindikasikan sejauh mana keberhasilan pencapaian sasaran pada tahun yang bersangkutan.

Dalam mencapai sasaran-sasaran yang diinginkan, Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang telah menyusun anggaran yang diperlukan sesuai dengan target kinerja dan indikator program maupun sasaran. Adapun penyerapan anggaran Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang pada tahun 2019 dan 2020 sebagaimana tabel berikut :

Tabel 2.1.
Penyerapan Anggaran Dinbudpar Kabupaten Rembang
Tahun 2019 - 2020

No	URAIAN BELANJA	ANGGARAN		REALISASI ANGGARAN			
		TH. 2019	TH. 2020	TH. 2019 (Rp.)	%	TH. 2020 (Rp.)	%
	BELANJA	8.962.357.865	11.256.387.708	8.338.898.297	93	9.083.080.245	81
A.	BELANJA TIDAK LANGSUNG	2.744.552.865	2.627.934.000	2.716.153.040	99	2.536.087.322	93
1	Belanja Pegawai	2.744.552.865	2.627.984.000	2.716.153.040	99	2.536.087.322	93
	Gaji dan tunjangan dan Tambahan Penghasilan Berdasarkan Beban Kerja	2.744.552.865	2.627.984.000	2.716.153.040	99	2.536.087.322	93



No	URAIAN BELANJA	ANGGARAN		REALISASI ANGGARAN			
		TH. 2019	TH. 2020	TH. 2019 (Rp.)	%	TH. 2020(Rp.)	%
B	BELANJA LANGSUNG	6.217.805.000	8.628.453.708	5.622.745.257	90	6.546.992.923	76
I	Program Pelayanan Adm. Perkantoran	619.100.000		608.786.335	98	608.786.335	98
1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	2.000.000		1.586.000	79	1.586.000	79
2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	67.000.000		58.848.593	88	58.848.593	88
3	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	160.000.000		158.800.000	99	158.800.000	99
4	Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	10.000.000		9.990.000	100	9.990.000	100
5	Penyediaan Alat Tulis Kantor	23.000.000		22.998.800	100	22.998.800	100
6	Penyediaan Barang Cetakan dan penggandaan	7.100.000		7.085.000	99	7.085.000	99
7	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	10.000.000		9.942.000	99	9.942.000	99
8	Penyediaan peralatan dan Perlengkapan Kantor	5.000.000		4.990.000	99	4.990.000	99
9	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	10.000.000		9.992.950	99	9.992.950	99
10	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	4.000.000		3.840.000	96	3.840.000	96
11	Penyediaan Makanan dan Minuman	20.000.000		19.926.400	100	19.926.400	100
12	Rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah	95.000.000		94.996.842	100	94.996.842	100
13	Penyediaan Jasa Administrasi Kantor/ Kebersihan	188.000.000		187.796.000	100	187.796.000	100
14	Rapat Koordinasi dan Konsultasi dlm daerah	18.000.000		17.993.750	100	17.993.750	100
II	Program Manajemen Adm. Pelayanan Umum, Kepegawaian dan Keuangan PD		814.152.708			800.257.315	98
1	Peningkatan manajemen adm. Pelayanan umum		191.397.000			182.984.357	96
2	Peningkatan sarana dan prasarana aparatur		404.850.708			399.917.958	99
3	Peningkatan kualitas sumber daya aparatur		7.230.000			6.830.000	94
4	Peningkatan dan pengembangan sistem pelaporan keuangan		210.675.000			210.525.000	99



No	URAIAN BELANJA	ANGGARAN		REALISASI ANGGARAN			
		TH. 2019	TH. 2020	TH. 2019 (Rp.)	%	TH. 2020(Rp.)	%
III	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	43.000.000		41.344.906	96	41.344.906	96
1	Pemeliharaan Rutin/ Berkala Gedung Kantor	8.000.000		7.928.000	99	7.928.000	99
2	Pemeliharaan Rutin/ Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	30.000.000		28.449.406	95	28.449.406	95
3	Pemeliharaan Rutin/ Berkala Sarana dan Prasarana Lingkungan Kantor	5.000.000		4.967.500	99	4.967.500	99
IV	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	42.000.000		41.759.600	99		
1	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja OPD	5.000.000		4.919.000	99		
2	Penyusunan Pelaporan Keuangan OPD	5.000.000		4.997.00	99		
3	Penyelenggaraan Forum OPD	5.000.000		4.994.000	100		
4	Monitoring dan Evaluasi	5.000.000		4.870.000	98		
5	Penyusunan Renstra, Renja	12.000.000		12.000.000	100		
6	Penyusunan LKjIP, LKPJ dan LPPD	5.000.000		4.999.600	100		
8	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada Pengguna Anggaran	5.000.000		5.000.000	100		
V	Program Perencanaan dan Evaluasi Kinerja PD		50.470.000			48.614.700	96
1	Penyusunan dokumen perencanaan PD		34.670.000			32.904.700	95
2	Penyusunan dokumen evaluasi kinerja PD		15.800.000			15.710.000	99
VI	Program Peningkatan Keterbukaan Informasi Publik		3.500.000			3.500.000	100
1	Pengelolaan keterbukaan informasi publik		3.500.000			3.500.000	100
VII	Program Pengelolaan Keragaman Budaya	733.000.000		727.012.500	99		
1	Pengembangan Nilai-Nilai Budaya Tradisi Masyarakat	18.000.000		17.862.500	99		



No	URAIAN BELANJA	ANGGARAN		REALISASI ANGGARAN			
		TH. 2019	TH. 2020	TH. 2019 (Rp.)	%	TH. 2020(Rp.)	%
2	Gelar Seni Budaya	595.000.000		592.359.000	99		
3	Festival Dalang Muda	120.000.000		116.791.000	97		
VIII	Program Pengelolaan Kekayaan Budaya	280.000.000		277.494.736	99		
1	Pengembangan Kesenian dan Kebudayaan Daerah	280.000.000		277.494.736	99		
IX	Program Pembinaan Sejarah Lokal	200.000.000		193.844.900	97		
1	Pengembangan Nilai dan Geografi Sejarah	200.000.000		193.844.900	97		
X	Program Pelestarian dan Pengembangan Peninggalan Budaya	317.000.000		314.677.783	99		
1	Inventarisasi Cagar Budaya	17.000.000		16.742.783	98		
2	Pelestarian Peninggalan sejarah Purbakala	300.000.000		297.935.000	99		
XI	Program Pengembangan Nilai Budaya	60.000.000		58.218.500	97		
1	Pengelolaan Sistem Informasi Bidang Kebudayaan	20.000.000		20.000.000	100		
2	Pentas Kesenian Daerah	40.000.000		38.218.500	95		
3	Pengembangan seni budaya dan tradisi masyarakat		143.002.000			139.524.000	97
4	Pelestarian dan pengembangan museum sejarah dan kepurbakalaan		1.866.280.000			1.839.725.187	98
XII	Program Pembinaan Kesenian Masyarakat	60.000.000		59.943.500	100		
1	Pembinaan Seni Budaya Event Promosi	60.000.000		59.943.500	100		
XI	Program Pengembangan Pemasaran Pariwisata	990.800.000		985.208.550	99		
1	Pengembangan Teknologi Informasi Pariwisata	50.800.000		50.027.600	98		
2	Penyelenggaraan Event Pariwisata	420.000.000		417.884.550	99		
3	Promosi Potensi Pariwisata	360.000.000		358.911.200	100		
4	Peningkatan Kerjasama Promosi Pariwisata	160.000.000		158.385.200	99		
5	Promosi pariwisata		782.955.340			780.821.840	99
6	Pengembangan pelayanan informasi pariwisata		596.344.660			589.644.650	98



No	URAIAN BELANJA	ANGGARAN		REALISASI ANGGARAN			
		TH. 2019	TH. 2020	TH. 2019 (Rp.)	%	TH. 2020(Rp.)	%
XII	Program Pengembangan Destinasi Pariwisata	2.317.905.000		1.769.464.197	76		
1	Pemeliharaan Obyek Wisata Makam RA Kartini	45.000.000		41.754.900	93		
2	Pengelolaan Museum dan Sanggar Budaya	745.000.000		714.502.359	96		
3	Pembangunan dan Pengembangan Fasilitas Obyek dan daya Tarik Wisata di Museum RA. Kartini	165.000.000		160.388.000	97		
5	Penataan Lingkungan Obyek Wisata Pantai Binangun	1.162.905.000		657.239.938	56		
6	Pengelolaan dan Pemeliharaan Obyek dan Daya Tarik Wisata Daerah	200.000.000		195.579.000	98		
7	Pengembangan obyek dan daya tarik wisata		2.707.730.000			702.630.681	26
8	Pengembangan SDM dan ekonomi kreatif pariwisata		1.664.019.000			1.642.274.550	98

Pada tahun anggaran 2019 total anggaran Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang sejumlah Rp. 8.962.357.865,00. Dari jumlah tersebut belanja tidak langsung sebesar Rp. 2.744.552.865,00 dan belanja Langsung sebesar Rp. 6.217.805.000,00. Jumlah dana tersebut digunakan untuk membiayai gaji pegawai dan program/kegiatan yang dilaksanakan oleh Dinas Kebudayaan dan Pariwisata yang terdiri dari 12 program dan 47 kegiatan. Dari total alokasi anggaran yang dikelola Dinas Kebudayaan dan Pariwisata dana yang terserap untuk membiayai belanja langsung dan belanja tidak langsung Tahun 2019 adalah sebesar Rp. 8.338.898.297,00 atau sekitar 93,04%. Besaran serapan tersebut terdiri dari belanja tidak langsung sebesar Rp. 2.716.153.040,00 dan belanja langsung sebesar Rp. 5.622.745.257,00.

Total anggaran Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang pada tahun anggaran 2020 mencapai Rp. 11.256.898.297,00. Yang terdiri dari belanja tidak langsung sebesar Rp. 2.627.954.000,00. Dan belanja langsung sebesar Rp. 8.628.453.708,00. Jumlah anggaran tersebut digunakan untuk membiayai belanja tidak langsung dan belanja langsung, terdiri dari 6 program 13 kegiatan. Anggaran yang terserap dari total anggaran pada Tahun 2020 adalah sebesar Rp. 9.083.080.245,00 atau sekitar 80,69% dan sisa anggaran sebesar Rp. 2.173.307.463,00. Pada Tahun 2020 pekerjaan yang tidak bisa dilaksanakan sebesar Rp. 2.000.000.000,00 yang bersumber dari dana bantuan provinsi, pekerjaan tersebut terkendala karena aset dimana aset tersebut bukan milik pemerintah kabupaten.



Secara garis besar capaian kinerja keuangan dan fisik merupakan sokongan untuk mencapai target indikator urusan dan indikator program. Pencapaian indikator urusan merupakan satu hal yang penting, mengingat peran Dinas Kebudayaan dan Pariwisata dalam pelayanan umum wajib non dasar yaitu urusan kebudayaan dan pelayanan urusan pilihan yaitu urusan pariwisata.

Dalam mewujudkan perencanaan yang baik maka dilakukan kegiatan evaluasi perencanaan yang merupakan salah satu fungsi dasar dari manajemen yang bertujuan untuk mendapat informasi sejauh mana efisiensi dan efektifitas pencapaian sasaran suatu kegiatan. Evaluasi perencanaan telah dilakukan dengan baik, walaupun belum semua masalah yang timbul dapat langsung dipecahkan tetapi seluruh kegiatan evaluasi perencanaan telah merujuk kepada peraturan yang berlaku sehingga telah diperoleh gambaran yang komprehensif mengenai pencapaian efisiensi dan efektifitas pelaksanaan pembangunan yang dilaksanakan.

Secara rinci, evaluasi hasil pelaksanaan renja Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang serta pencapaian renstra perangkat daerah sebagaimana amanat Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 dalam tabel T.C. 29, dapat kita sajikan sebagai berikut :



RENCANA KERJA (RENJA)
Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang
Tahun 2022

Tabel 2.2.
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang Dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s.d tahun 2021 Kabupaten Rembang

Nama Perangkat Daerah : Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan			Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)		Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2019	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2020			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2021)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan		
	Renstra Lama	Renstra Baru		Renstra Lama	Renstra Baru			Target Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2021)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1	2			3		4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10=(5+7+9)	11	
2				Urusan Wajib Bukan pelayanan Dasar										
2	16			Kebudayaan										
2	16	16		Dinas Kebudayaan dan Pariwisata										
2	16	16	01	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	-	Persentase layanan pemenuhan adm. perkantoran	-	100%	100%	-	-	-	-	-
2	16	16	01	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	-	Tersedianya materai	-	12 bulan	330 unit	-	-	-	-
2	16	16	01	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, SDA dan Listrik	-	Terlaksananya pembayaran rek tepeon dan listrik	-	12 bulan	3 rekening	-	-	-	-



RENCANA KERJA (RENJA)
 Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang
 Tahun 2022

1					2		3		4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10=(5+7+9)	11
2	16	16	01	07	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	-	Tersedianya honor pelaksana adm keuangan	-	12 bulan	19 orang	-	-	-	-	-	-
2	16	16	01	09	Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	-	Tersedianya jasa perbaikan peralatan kerja	-	12 bulan	10 orang	-	-	-	-	-	-
2	16	16	01	10	Penyediaan Alat Tulis Kantor	-	Tersedianya ATK	-	12 bulan	38 jenis	-	-	-	-	-	-
2	16	16	01	11	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	-	Tersedianya barang cetakan dan jasa foto copy	-	12 bulan	11.687 lembar	-	-	-	-	-	-
2	16	16	01	12	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	-	Tersedianya komponen instalasi listrik bangunan	-	12 bulan	15 Jenis	-	-	-	-	-	-
2	16	16	01	13	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	-	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor	-	12 bulan	2 jenis	-	-	-	-	-	-
2	16	16	01	14	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	-	Tersedianya peralatan rumah tangga	-	12 bulan	25 jenis	-	-	-	-	-	-
	16	16	01	15	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	-	Tersedianya surat kabar, tabloit dan jasa publikasi	-	12 bulan	2 jenis	-	-	-	-	-	-
2	16	16	01	17	Penyediaan Makanan dan Minuman	-	Tersedianya iar, sncak dan makan minum	-	12 bulan	1.000 dos	-	-	-	-	-	-



RENCANA KERJA (RENJA)
Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang
Tahun 2022

1					2		3		4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10=(5+7+9)	11
2	16	16	01	18	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah	-	Tersedianya biaya perjalanan dinas luar daerah	-	12 bulan	1 tahun	-	-	-	-	-	-
2	16	16	01	19	Penyediaan Jasa Administrasi Kantor/Kebersihan	-	Tersedianya honor tenaga kontrak dan THL	-	12 bulan	10 org	-	-	-	-	-	-
2	16	16	01	20	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Dalam Daerah	-	Tersedianya biaya perjalanan dinas dalam daerah	-	12 bulan	1 tahun	-	-	-	-	-	-
2	16	16	02		Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	-	Persentase sarana dan prasarana aparatur dalam kondisi baik	-	100%	100%	-	-	-	-	-	-
2	16	16	02	21	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	-	Terlaksananya pemeliharaan rutin/berkala gedung/kantor	-	12 bulan	12 bulan	-	-	-	-	-	-
2	16	16	02	23	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/ Operasional	-	Terlaksananya pemeliharaan rutin/berkala kend. Dinas	-	12 bulan	3 kend roda 4 dan 8 kend 2	-	-	-	-	-	-
2	16	16	02	35	Pemeliharaan Rutin/ Berkala Sarana dan Prasarana Lingkungan Kantor	-	Terlaksananya pemeliharaan rutin/berkala sarpras di lingkungan kantor	-	12 bulan	12 bulan	-	-	-	-	-	-



RENCANA KERJA (RENJA)
Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang
Tahun 2022

1				2		3		4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10=(5+7+9)	11
2	16	16	06		Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	-	Persentase laporan capaian kinerja dan keuangan dilaksanakan tepat waktu	-	100%	100%	-	-	-	-	-
2	16	16	06	01	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja OPD	-	Tersusunnya laporan capaian kinerja Dinbudpar	-	12 bulan	12 dok	-	-	-	-	-
2	16	16	06	04	Penyusunan Pelaporan Keuangan OPD	-	Tersusunnya laporan keuangan OPD	-	12 bulan	1 dok	-	-	-	-	-
2	16	16	06	06	Penyelenggaraan Forum OPD	-	Terselenggaranya forum OPD	-	1 keg	1 keg	-	-	-	-	-
2	16	16	06	07	Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	-	Terlaksananya keg. Monev bidang kebudayaan dan pariwisata	-	12 bulan	4 kali	-	-	-	-	-
2	16	16	06	08	Penyusunan Renstra Renja	-	Tersusunnya renja, renstra	-	12 bulan	2 dok	-	-	-	-	-
2	16	16	06	10	Penyusunan LKjIP, LKPJ dan LPPD	-	Tersusunnya LKjIP, tercukupinya LKPJ dan LPPD	-	12 bulan	1 dok	-	-	-	-	-
2	16	16	06	12	Penyusunan SOP	-	Tersusunnya SOP	-	12 bulan	8 SOP	-	-	-	-	-
2	16	16	06	14	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada Pengguna Anggaran	-	Terkelolanya aset dinbudpar	-	12 bulan	12 bulan	-	-	-	-	-



RENCANA KERJA (RENJA)
Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang
Tahun 2022

1					2		3		4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10=(5+7+9)	11
2	16	16	07		-	Program Manajemen Administrasi Pelayanan Umum, Kepegawaian dan Keuangan Perangkat Daerah	-	Persentase ketercapaian pelayanan umum	95%	-	90%	90%	100%	95%	95%	95%
					-	-	-	Persentase ketercukupan sarana dan prasarana	95%	-	90%	90%	100%	95%	95%	95%
					-	-	-	Persentase ketercapaian pelayanan kepegawaian	95%	-	90%	90%	100%	95%	95%	95%
					-	-	-	Persentase ketercapaian pelayanan keuangan	95%	-	90%	90%	100%	95%	95%	95%
2	16	16	07	01	-	Peningkatan Manajemen Administrasi Umum	-	Jumlah pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran	4 dok	-	4 dok	4 dok	100%	4 dok	100%	100%
2	16	16	07	02	-	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	-	Jumlah dok. pengelolaan BMD yang dikelola baik	2 dok	-	2 dok	2 dok	100%	2 dok	100%	100%
						Peningkatan Kualitas Sumber Daya Aparatur	-	Jumlah dok. Manajemen kepegawaian yg dikelola dg baik	4 dok	-	4 dok	4 dok	100%	4 dok	100%	100%



RENCANA KERJA (RENJA)
Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang
Tahun 2022

1					2		3		4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10=(5+7+9)	11
2	16	16	07	04	-	Peningkatan dan Pengembangan Sistem Pelaporan Keuangan	-	Jumlah dok/laporan keuangan dg kualitas baik	2 dok	-	2 dok	2 dok	100%	2 dok	100%	100%
2	16	16	08		-	Program Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	-	Persentase keselarasan perencanaan terhadap capaian kinerja	70%	-	65%	65%	100%	70%	93%	93%
2	16	16	08	01	-	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	-	Jumlah dok perencanaan perangkat daerah	2 dok	-	2 dok	2 dok	100%	2 dok	100%	100%
2	16	16	08	02	-	Penyusunan Dokumen Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	-	Jumlah dok laporan kinerja yg disusun	2 dok	-	2 dok	2 dok	100%	2 dok	100%	100%
2	16	16	09		-	Program Peningkatan Keterbukaan Informasi Publik	-	Persentase informasi yang disampaikan ke publik	95%	-	90%	90%	100%	95%	95%	95%
2	16	16	09	01	-	Pengelolaan Keterbukaan Informasi Publik	-	Jumlah informasi yang disampaikan ke publik	16 info	-	16 info	16 info	100%	16 info	100%	100%
2	16	16	15		Program Pengelolaan Keragaman Budaya	-	Persentase pengelolaan keragaman budaya secara profesional	-	70%	30%	-	-	-	-	-	-
2	16	16	15	01	Kegiatan Kartinian	-	Jumlah kejuaraan seni tradisi yg diselenggarakan dlm perayaan hari kartini	-	4 keg	2 keg	-	-	-	-	-	-



RENCANA KERJA (RENJA)
Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang
Tahun 2022

1					2		3		4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10=(5+7+9)	11
2	16	16	15	04	Pengembangan Nilai-Nilai Budaya Tradisi Masyarakat	-	Jumlah keg seni budaya	-	4 keg	2 keg	-	-	-	-	-	-
2	16	16	15	06	Prosesi Adat Budaya Daerah	-	Pentas prosesi adat budaya	-	4 pentas	4 acara	-	-	-	-	-	-
2	16	16	15	10	Penyelenggaraan Festival Budaya Daerah	-	Jumlah kelompok kethoprak	-	4 klp	3 klp	-	-	-	-	-	-
2	16	16	16		Program Pengelolaan Kekayaan Budaya	-	Persentase pengelolaan kekayaan budaya secara profesional	-	40%	50%	-	-	-	-	-	-
2	16	16	16	02	Pengembangan Kesenian dan Kebudayaan Daerah	-	Jumlah keg pentas seni karawitan, wayang kulit, cokekan dan macapatan melalui latihan	-	4 keg	4 keg	-	-	-	-	-	-
2	16	16	17		Program Pembinaan Sejarah Lokal	-	Dokumen sejarah lokal	-	7 dok	5 Dok	-	-	-	-	-	-
2	16	16	16	01	Pengembangan Nilai dan Geografi Sejarah	-	jumlah partisipasi pelajar dan generasi muda dalam lomba karya tulis cagar budaya	-	207 generasi muda	150 generasi muda	-	-	-	-	-	-
2	16	16	18		Program Pelestarian dan Pengembangan Peinggalan Sejarah	-	Persentase pelestarian dan pengembangan budaya yang tertangani	-	60%	45%	-	-	-	-	-	-



RENCANA KERJA (RENJA)
Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang
Tahun 2022

1					2		3		4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10=(5+7+9)	11
					-	-	Persentase cagar budaya yang direvitalisasi	-	9%	6 CB	-	-	-	-	-	-
					-	-	Jumlah pemanfaatan cagar budaya	-	5 CB	4	-	-	-	-	-	-
2	16	16	18	01	Pendukung Pengelolaan Museum dan Taman Budaya di Daerah	-	Jumlah kegiatan pelestarian museum	-	2 keg	2 keg	-	-	-	-	-	-
2	16	16	18	02	Inventarisasi Cagar Budaya	-	Jumlah tenaga pencatat cagar budaya yg dilestarikan	-	11 org	5 org	-	-	-	-	-	-
2	16	16	18	04	Pelestarian peninggalan sejarah Purbakala	-	Jumlah cagar budaya yg diestarkan	-	12 CB	31	-	-	-	-	-	-
2	16	16	19		Program Pengembangan Nilai Budaya	-	Persentase pengelolaan nilai- nilai budaya tradisi dalam masyarakat	-	70%	70%	-	-	-	-	-	-
2	16	16	19	01	Pengelolaan Sistem Informasi Bidang Kebudayaan	-	Jumlah tenaga pendata seni budaya	-	7 org	3 org	-	-	-	-	-	-
2	16	16	19	02	Pentas Kesenian Daerah	-	Jumlah kegiatan festival seni tradisi	-	8 festival	11 festival	-	-	-	-	-	-
2	16	16	20		Program Pembinaan Kesenian Masy.	-	Perkembangan kelompok kesenian tradisional	-	411 klp	184	-	-	-	-	-	-
2	16	16	20	03	Pentas Seni Budaya Event Promosi	-	Jumlah duta seni yang dikirim dlm pentas seni regional/ nasional	-	124 org	120 org	-	-	-	-	-	-



RENCANA KERJA (RENJA)
Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang
Tahun 2022

1					2		3		4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10=(5+7+9)	11
2	16	16	20	05	Pembinaan Seni Budaya Event Promosi	-	Jumlah kelompok seni tradisi budaya	-	200 klp	184 klp	-	-	-	-	-	-
2	16	16	21		Program Pembinaan Penghayat Kepercayaan Terhadap Tuhan Yang Maha Esa	-	Cakupan fasilitasi organisasi penghayat kepercayaan	-	13 organisasi	10	-	-	-	-	-	-
2	16	16	21	01	Pembinaan Penghayat Kepercayaan Terhadap Tuhan Yang Maha Esa	-	Jumlah penghayat kepercayaan terhadap tuhan YME	-	3 organisasi penghayat	10	-	-	-			
2	16	16	71		-	Program Pengembangan Nilai Budaya	-	Persentase perkembangan budaya lokal yang menjadi daya tarik wisata	12%	-	10%	-0.25%	0	12%	0%	0%
					-	-	-	Persentase perkembangan cagar budaya yang menjadi daya tarik wisata	15%	-	10%	20%	200%	15%	133%	133%
2	16	16	71	01	-	Pengembangan Seni, Budaya dan Tradisi Masyarakat	-	Jumlah seni tradisi budaya daerah yg dikembangkan	14 seni tradisi	-	12 seni tradisi	9 seni tradisi	75%	12 seni tradisi	64%	64%
2	16	16	71	02	-	Pelestarian dan Pengembangan Museum, Sejarah dan Kepurbakalaan	-	Jumlah cagar budaya yg menjadi daya tarik wisata	7 cb	-	6 cb	6 cb	100%	7 cb	86%	86%



RENCANA KERJA (RENJA)
Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang
Tahun 2022

1					2		3		4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10=(5+7+9)	11
3	02				Pariwisata											
3	02	16			Dinas Kebudayaan dan Pariwisata											
3	02	16	15		Program Pengembangan Pemasaran Pariwisata	-	Persentase peningkatan jumlah kunjungan wisatawan	-	45%	17%	-	-	-	-	-	-
					-	-	Persentase peningkatan jumlah ODTW yang dipromosikan	-	50%	17%	-	-	-	-	-	-
					-	-	Rata-rata lama menginap	-	2 hari	1,3	-	-	-	-	-	-
3	02	16	15	02	Pemilihan Duta Wisata	-	Jumlah peserta (orang)	-	114 org	80 org	-	-	-	-	-	-
3	02	16	15	05	Pengelolaan Tourism Information Center (TIC)	-	Jumlah kunjungan TIC	-	2.281 org	1.908	-	-	-	-	-	-
3	02	16	15	12	Festival Promosi Paket Wisata	-	Jumlah paket wisata	-	4 paket	2 paket	-	-	-	-	-	-
3	02	16	15	14	Event Gema Kartini	-	Jumlah pengunjung	-	10.000 org	6.436 org	-	-	-	-	-	-
3	02	16	15	15	Promosi Pariwisata	-	Jumlah pameran dalam dan luar negeri	-	6 pameran	3 pameran	-	-	-	-	-	-
3	02	16	15	18	Pengembangan Pariwisata Pakudjembara Puls dan Ratubangnegero	-	Jumlah kegiatan pakudjembara plus dan ratubangnegero	-	3 Keg	2 keg	-	-	-	-	-	-
3	02	16	71		-	Program Pengembangan Pemasaran Pariwisata	-	Persentase peningkatan jumlah kunjungan wisatawan	12%	-	10%	-57,22%	0	12%	0%	0%



RENCANA KERJA (RENJA)
Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang
Tahun 2022

1					2		3		4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10=(5+7+9)	11
					-	-	-	Persentase layanan pariwisata yang diinformasikan	60%	-	50%	72%	144%	60%	120%	120%
3	02	16	71	01	-	Promosi Pariwisata	-	Jumlah even dan destinasi pariwisata yg dipromosikan	35 even dan obyek	-	35 even dan obyek	16 even dan obyek	46%	35 even dan obyek	46%	46%
3	02	16	71	02	-	Pengembangan Pelayanan Informasi Pariwisata	-	Jumlah layanan pariwisata yg diinformasikan	75 layanan	-	70 layanan	75 layanan	107%	75 layanan	100%	100%
3	02	16	16		Program Pengembangan Destinasi Pariwisata	-	Kawasan DTW startegis	-	10 DTW	11	-	-	-	-	-	-
					-	-	Persentase kontribusi sektor pariwisata terhadap PAD	-	50%	2,05	-	-	-	-	-	-
					-	-	Persentase pengelola tourism information center bersertifikat	-	28%	75%	-	-	-	-	-	-
3	02	16	16	03	Pemeliharaan Obyek Wisata Makam RA Kartini	-	Jumlah keg pemeliharaan obyek wisata Makam RA Kartini	-	1 keg	1 keg	-	-	-	-	-	-
3	02	16	16	04	Pengelolaan Museum dan Sanggar Budaya	-	Terselenggaranya pengelolaan museum dan sangga budaya	-	12 bulan	12 bulan	-	-	-	-	-	-



RENCANA KERJA (RENJA)
Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang
Tahun 2022

1					2		3		4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10=(5+7+9)	11
3	02	16	16	07	Pembangunan dan Pengembangan Fasilitas Obyek dan daya Tarik Wisata di Museum RA. Kartini	-	Terlaksananya pengembangan fasilitas obyek & DTW Museum RA Kartini	-	1 keg	1 keg	-	-	-	-	-	-
3	02	16	16	09	Pengelolaan dan Pemeliharaan Obyek dan Daya Tarik Wisata Daerah	-	Terpeliharanya obyek dan daya tarik wisata	-	2 obyek	1 obyek	-	-	-	-	-	-
3	02	16	16	24	Penataan Lingkungan Obyek Wisata Pantai Binangun	-	Terlaksananya penataan lingkungan obyek wisata pantai binangun	-	1 keg	2 keg	-	-	-	-	-	-
3	02	16	16	26	Penyusunan Perda Pariwisata	-	Tersusunnya perda pariwisata	-	1 perda	1 perda	-	-	-	-	-	-
3	02	16	72		-	Program Pengembangan Destinasi Pariwisata	-	Persentase pengembangan destinasi wisata	5%	-	5%	10,71%	214%	5%	214%	214%
3	02	16	72	01	-	Pengembangan Obyek dan Daya Tarik Wisata	-	Jumlah obyek wisata yg dikembangkan	4 obyek	-	3 obyek	3 obyek	100%	4 obyek	75%	75%
3	02	16	72	02	-	Pengembangan SDM dan Ekonomi Kreatif Pariwisata	-	Jumlah SDM dan ekonomi kreatif pariwisata	165 org	-	150 org	180 org	120%	165 org	109%	109%
3	02	16	17		Program Pengembangan Kemitraan Pariwisata	-	Peningkatan SDM pariwisata	-	19 Pokdarwis	16 pokdarwis	-	-	-	-	-	-
					-	-	Persentase kesepakatan kerjasama yang ditindaklanjuti	-	100%	100%	-	-	-	-	-	-



RENCANA KERJA (RENJA)
 Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang
 Tahun 2022

1					2	3		4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10=(5+7+9)	11
3	02	16	17	01	Pembentukan dan Pembinaan kampung/Desa Wisata	-	Jumlah pembinaan desa wisata	-	13 Desa wisata	11 desa wisata	-	-	-	-	-
3	02	16	17	02	Pembinaan Sumber Daya Manusia, Kelompok Sadar wisata dan Usaha Pariwisata	-	Jumlah pembinaan dan terbentuknya pokdarwis	-	14 pokdarwis	16 Pokdarwis	-	-	-	-	-
3	02	16	18		Program Pengembangan Ekonomi Kreatif	-	Penyediaan ruang kreatif	-	6 ruang	3 ruang	-	-	-	-	-
					-	-	Persentase komunitas ekonomi kreatif yang dibina	-	90%	70%	-	-	-	-	-
3	02	16	18	01	Pembinaan dan Pelatihan Pengembangan Ekonomi Kreatif Berbasis Kebudayaan dan Pariwisata	-	Jumlah keg. pembinaan dan pelatihan	-	1 keg	1 keg	-	-	-	-	-
3	02	16	18	02	Festival Pengembangan Ekonomi Kreatif Berbasis Kebudayaan dan Pariwisata	-	Jumlah keg. Festival ekraf	-	1 keg	1 keg	-	-	-	-	-



Menurut urusan dan fungsi Dinas Kebudayaan dan Pariwisata dari tabel 2.2 di atas menunjukkan bahwa :

1. Program kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja.
 - Program Pengembangan Nilai Budaya dengan indikator persentase perkembangan budaya lokal yang menjadi daya tarik wisata, sedangkan kegiatan yang tidak memenuhi target adalah Pengembangan Seni Budaya dan Tradisi Masyarakat dengan indikator jumlah seni tradisi budaya daerah yang dikembangkan.
 - Program Pengembangan Pemasaran Pariwisata dengan indikator persentase peningkatan jumlah kunjungan wisatawan, sedangkan kegiatan yang tidak memenuhi target adalah Promosi Pariwisata dengan indikator jumlah even dan destinasi pariwisata yang dipromosikan.
2. Program kegiatan yang telah dan melebihi target kinerja.
 - Program Pengembangan Nilai Budaya dengan indikator persentase perkembangan cagar budaya menjadi daya tarik wisata, sedangkan kegiatan yang melebihi target adalah Pelestarian dan Pengembangan Museum, Sejarah dan Kepurbaklaan dengan indikator jumlah cagar budaya yang menjadi daya tarik wisata.
 - Program Pengembangan Pemasaran Pariwisata dengan indikator kinerja persentase layanan pariwisata yang diinformasikan, sedangkan kegiatan yang telah melebihi indikator kinerja adalah Pengembangan Pelayanan Informasi Pariwisata.
 - Program Pengembangan Destinasi Pariwisata dengan indikator kinerja persentase pengembangan destinasi wisata, sedangkan kegiatan yang telah melebihi indikator kinerja adalah Pengembangan Obyek dan Daya Tarik Wisata dengan indikator jumlah obyek wisata yang dikembangkan, dan kegiatan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Ekonomi Kreatif Pariwisata dengan indikator jumlah sumber daya manusia dan ekonomi kreatif pariwisata.
3. Faktor-faktor penyebab tidak tercapainya kinerja program dan kegiatan :
 - Adanya pandemic Corona Virus Disiase 2019 (Covid 19) yang sangat mempengaruhi pendapatan obyek wisata, pelaku usaha pariwisata dan ekonomi kreatif serta pelaku seni.
 - Aksesibilitas, amenitas, atraksi dan aktifitas pada destinasi pariwisata perlu ditingkatkan dan dikembangkan.
 - Budaya lokal perlu dikembangkan menjadi daya tarik wisata.
 - Promosi potensi kebudayaan dan pariwisata perlu ditingkatkan.



2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang

Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang sebagaimana dalam Peraturan Bupati Rembang Nomor 50 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Kebudayaan dan Pariwisata mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan urusan pemerintahan bidang kebudayaan dan bidang pariwisata yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan yang ditugaskan Kepala Daerah.

Dalam pelaksanaan tugas dimaksud, Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

- a. perumusan kebijakan teknis di bidang Kebudayaan dan bidang Pariwisata;
- b. pelaksanaan koordinasi kebijakan di bidang Kebudayaan dan bidang Pariwisata;
- c. pelaksanaan kebijakan di bidang Kebudayaan dan bidang Pariwisata;
- d. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang Kebudayaan dan bidang Pariwisata;
- e. pelaksanaan fungsi kesekretariatan dinas;
- f. pengendalian penyelenggaraan tugas UPTD; dan
- g. pelaksanaan fungsi kedinasan lain yang diberikan oleh bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang dalam mewujudkan visi Kabupaten Rembang Tahun 2016-2021 yaitu terwujudnya masyarakat rembang yang sejahtera, melalui peningkatan perekonomian dan sumberdaya manusia, yang dilandasi semangat kebersamaan, pemberdayaan masyarakat dan kewirausahaan, mempunyai prioritas sasaran yang ingin dicapai.

Disamping mewujudkan visi Kabupaten Rembang, Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang sesuai dengan tugas dan fungsinya berupaya untuk memastikan pelaksanaan bidang kebudayaan dan bidang pariwisata berjalan dengan optimal, berkesinambungan dan sinergis. Upaya tersebut diwujudkan dalam kinerja pelayanan perangkat daerah dengan indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam RPJMD Kabupaten Rembang tahun 2016-2021. Pencapaian kinerja Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang dirumuskan dan dikaji berdasarkan format tabel T-C.30 Lampiran Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 sebagai berikut :



Tabel. 2.3
Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinbudpar Kabupaten Rembang

No.	Indikator	SPM/ standar nasional	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Persentase bunda, situs dan kawasan cagar budaya yang dilestariakan	-	V	14%	16%	18%	20%	26%	-	-	-	IKU dan IKK
2	Penyelenggaraan festival seni dan budaya	-	V	-	-	-	-	-	-	-	-	IKK
3	Persentase pertumbuhan jumlah wisatawan	-	V	30%	35%	40%	45%	17,45 %	-	-	-	IKK
4	Persentase pertumbuhan pendapatan obyek daerah tujuan wisata	-	-	5%	5%	5%	5%	8,91 %	-	-	-	IKU
5	Kontribusi sektor pariwisata terhadap PAD	-	V	2,2	2,3	2,4	2,5	2,05 %	-	-	-	IKU dan IKK
6	Nilai realisasi hasil obyek wisata	-	-	-	-	7,04 M	7,55 M	6,925 M	3,227 M	7,55 M	7,75 M	IKU (Baru)

Berikut tabel yang memuat target dan capaian kinerja untuk urusan kebudayaan dan urusan pariwisata yang diampu oleh Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang sebagaimana dalam Bab IX RPJMD Kabupaten Rembang Tahun 2016 s.d 2021.



Tabel. 2.5
Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinbudpar Kabupaten Rembang
Berdasarkan Urusan
Tahun 2016 – 2019

No	Aspek/ Bidang/ Urusan/ Indikator	Satuan	Target Kerja					Realisasi				
			2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
B.2	Pelayanan Urusan Wajib Non Dasar											
16	Urusan Kebudayaan											
	Persentase benda, situs dan kawasan cagar budaya yang dilestarikan	%	6,3	12	14	14	-	6,3	12	17	26	-
	Persentase budaya lokal yang dikembangkan menjadi daya tarik wisata	%	-	-	-	-	40-50	6,3	12	17	26	42,86
B.3	Pelayanan Urusan Pilihan											
2	Urusan Pariwisata											
	Persentase pertumbuhan pendapatan Obyek Daerah Tujuan Wisata (ODTW)	%	2	5	5	5	-	2	-13,26	114,02	8,91	-
	Kontribusi pendapatan sektor pariwisata terhadap PAD	%	1,97	2,1	2,2	2,3	-	1,97	1,43	2,12	2,05	-
	Persentase peningkatan destinasi wisata yang menumbuhkan perekonomian lokal	%	-	-	-	-	20-25	-	-	-	-	33,33

Sumber : Tabel 9.1 Bab XI Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Rembang Tahun 2016-2021 dan LKjIP Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang Tahun 2020.

Pencapaian kinerja pelaksanaan program dan kegiatan dilakukan dengan pengukuran indikator kinerja terhadap program dan kegiatan. Pengukuran kinerja tersebut digunakan untuk melihat keberhasilan sasaran berdasarkan rencana kinerja tahunan yang ditetapkan dapat terukur dengan jelas.

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Rembang Nomor 2 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Rembang Tahun 2016-2021, indikator kinerja pelayanan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya adalah sebagai berikut :

A. URUSAN KEBUDAYAAN

1. Persentase perkembangan budaya lokal yang menjadi daya tarik wisata
2. Persentase perkembangan cagar budaya yang menjadi daya tarik wisata



B. URUSAN PARIWISATA

1. Persentase peningkatan jumlah kunjungan wisatawan
2. Persentase layanan pariwisata yang diinformasikan
3. Persentase pengembangan destinasi wisata.

Pencapaian kinerja pelayanan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang Tahun 2016-2020 yang tercermin dalam pelaksanaan program dan kegiatannya dapat dilihat pada Tabel 2.6

Tabel 2.6
Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata
Berdasarkan Program
Kabupaten Rembang Tahun 2016-2020

NO	URUSAN DAN PROGRAM BUDPAR	INDIKATOR	SAT	KINERJA										CAPAIAN RPJMD 2020 (REALISASI 2020 DG TARGET 2021)
				2016		2017		2018		2019		2020		
				TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI	
URUSAN SEKRETARIATAN														
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Persentase pemenuhan layanan administrasi perkantoran	%	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Persentase sarana dan prasarana dlm kondisi baik	%	60	60	65	65	70	70	75	75	-	-	-
3	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Persentase pengelolaan kepegawaian yg dilaksanakan tepat waktu	%	75	75	80	80	85	85	90	90	-	-	-
4	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Persentase pelaporan capaian kinerja dan keuangan dilaksanakan tepat waktu	%	75	75	80	80	85	85	90	90	-	-	-
5	Program Peningkatan Displin Aparatur	Persentase kehadiran ASN tepat waktu	%	70	70	75	75	77	77	80	80	-	-	-
6	Program Pemeliharaan Barang Milik Daerah	Persentase barang inventarisasi dalam kondisi baik	%	80	80	82	82	85	85	87	87	-	-	-
7	Program Manajemen Administrasi pelayanan umum, kepegawaian dan keuangan perangkat daerah	Persentase ketercapaian pelayanan umum	%	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90	95,74
		Persentase kecukupan sarana dan prasarana umum	%	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90	95,74
		Persentase pemenuhan pelayanan kepegawaian	%	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90	95,74
		Persentase pemenuhan pelayanan keuangan	%	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90	95,74



RENCANA KERJA (RENJA)
Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang
Tahun 2022

NO	URUSAN DAN PROGRAM BUDPAR	INDIKATOR	SAT	KINERJA										CAPAIAN RPJMD 2020 (REALISASI 2020 DG TARGET 2021)	
				2016		2017		2018		2019		2020			
				TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI		
URUSAN SEKRETARIATAN															
8	Program Perencanaan dan Evaluasi Kinerja	Persentase keselarasan perencanaan terhadap capaian kinerja perangkat daerah	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65	65	92,86
9	Program Peningkatan Keterbukaan Informasi Publik	Persentase informasi yang disampaikan ke publik	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	90	95,74
URUSAN KEBUDAYAAN															
1	Program Pengembangan Nilai Budaya	Prosentase pengelolaan nilai-nilai budaya tradisi dalam masyarakat	%	60	62	65	70	70	70	70	70	70	-	-	-
2	Program Pengelolaan Kekayaan Budaya	Prosentase pengelolaan kekayaan budaya secara profesional	%	20	20	30	50	50	40	50	50	50	-	-	-
3	Program Pengelolaan Keragaman Budaya	Prosentase pengelolaan keragaman budaya secara profesional	%	15	15	20	30	30	25	30	30	30	-	-	-
4	Program Pelestarian dan Pengembangan Peninggalan Budaya	Prosentase pelestarian dan pengembangan peninggalan budaya yang tertangani	%	30	30	35	45	45	40	45	45	45	-	-	-
		Prosentase cagar budaya yang direvitalisasi	%	5	5	6	8	8	5	8	6	6	-	-	-
		Jumlah pemanfaatan cagar budaya	Jml	1	2	2	2	3	3	4	4	4	4	-	-
5	Program Pembinaan Kesenian Masyarakat	Perkembangan kelompok kesenian tradisional	Klp	320	134	330	300	350	137	370	184	184	-	-	-
6	Program Pembinaan Sejarah Lokal	Dokumen sejarah lokal	Dok	3	3	4	4	5	5	6	5	5	-	-	-
7	Program Pembinaan Penghayat Kepercayaan Terhadap Tuhan YME	Cakupan fasilitasi organisasi penghayat kepercayaan	Organisasi	6	11	7	6	9	6	10	10	10	-	-	-
8	Program Pengembangan Nilai Budaya	Persentase perkembangan budaya lokal yang menjadi daya tarik wisata	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	-0,25	0
		Persentase perkembangan cagar budaya yang menjadi daya tarik wisata	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	20



NO	URUSAN DAN PROGRAM BUDPAR	INDIKATOR	SAT	KINERJA										CAPAIAN RPJMD 2020 (REALISASI 2020 DG TARGET 2021)
				2016		2017		2018		2019		2020		
				TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI	
URUSAN PARIWISATA														
1	Program Pengembangan Pemasaran Pariwisata	Prosentase peningkatan jumlah kunjungan wisatawan	%	20	22,5	25	30	30	37,6	35	17,45	-	-	-
		Prosentase peningkatan jumlah ODTW yang dipromosikan	%	50	50	50	50	50	33,3	50	17,14	-	-	-
		Rata-rata lama menginap	Hari	1	1,28	1,2	1,2	1,4	1,6	1,6	1,3	-	-	-
2	Program Pengembangan Destinasi Pariwisata	Kawasan DTW Startegis	DTW	6	3	7	8	8	3	9	11	-	-	-
		Prosentase kontribusi sektor pariwisata terhadap PAD	%	5	2,06	10	2,2	20	2,12	30	2,05	-	-	-
		Prosentase pramuwisata bersertifikat	%	15	15	17	2	25	13,64	28	-	-	-	-
		Prosentase pengelola tourism information center bersertifikat	%	4	-	8	-	13	-	18	-	-	-	-
3	Program Pengembangan Kemitraan Pariwisata	Peningkatan SDM pariwisata	Pok dws	10	10	12	13	14	13	16	16	-	-	-
		Prosentase kesepakatan kerjasama yang ditindaklanjuti	%	70	75	80	85	100	100	100	100	-	-	-
4	Program Pengembangan Ekonomi Kreatif	Penyediaan ruang kreatif	Ruang	2	-	3	3	4	4	5	3	-	-	-
		Prosentase komunitas ekonomi kreatif yang dibina	%	40	-	50	50	60	60	70	70	-	-	-
5	Program Pengembangan Pemasaran Pariwisata	Prosentase peningkatan jumlah kunjungan wisatawan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	-57,26	0
		Prosentase layanan pariwisata yg diinformasikan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	72	120
6	Program Pengembangan Destinasi Pariwisata	Prosentase pengembangan destinasi wisata	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	10,71	214,2

Dari tabel 2.6 di atas menunjukkan bahwa sampai tahun 2020 dari 11 indikator kinerja pelayanan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang Tahun 2020 berdasarkan program, 9 indikator diantaranya dapat mencapai target yang ditetapkan. Adapun 2 indikator yang pencapaiannya tidak memenuhi target adalah :

- 1) Persentase perkembangan budaya lokal yang menjadi daya tarik wisata.



Tidak tercapainya target disebabkan karena pandemi Covid 19 saat ini mengakibatkan kegiatan sosial budaya tidak bisa dilaksanakan, dari target 12 budaya lokal hanya 9 budaya lokal yang bisa dikembangkan.

2) Persentase peningkatan jumlah kunjungan wisatawan.

Tidak tercapainya target disebabkan karena selama pandemi Covid 19 semua obyek wisata tutup sementara untuk menghindari penyebaran virus corona, sehingga berdampak pada berkurangnya jumlah kunjungan wisata. Jumlah kunjungan wisatawan pada tahun 2019 sebanyak 2.126.298 orang, sedangkan tahun 2020 hanya 908.791 orang.

Tabel 2.7
Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinbudpar Kabupaten Rembang
Berdasarkan Kegiatan Dinbudpar Kabupaten Rembang
yang Mengacu pada Renstra Bappeda Tahun 2016-2021

NO	PROGRAM dan KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA TAHUN 2020	REALISASI TAHUN 2020	CAPAIAN KINERJA
1	2	3	4	5	
I	Program Manajemen Administrasi Pelayanan Umum, Kepegawaian dan Keuangan Perangkat Daerah				
	1 Peningkatan Manajemen Administrasi Pelayanan Umum	Jumlah pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran	2 dok	2 dok	100%
	2 Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Jumlah kecukupan sarana dan prasarana aparatur	2 dok	2 dok	100%
	3 Peningkatan Kualitas Sumber Daya Aparatur	Jumlah dokumen manajemen kepegawaian yang dikelola dengan baik	4 dok	4 dok	100%
	4 Peningkatan dan Pengembangan Sistem pelaporan Keuangan	Jumlah dokumen/laporan keuangan dengan kualitas baik	2 dok	2 dok	100%
II	Program Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah				
	1 Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang disusun	2 dok	2 dok	100%
	2 Penyusunan Dokumen Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen laporan kinerja yang disusun	2 dok	2 dok	100%
III	Program Peningkatan Keterbukaan Informasi Publik				
	1 Pengelolaan keterbukaan informasi publik	Jumlah informasi yang disampaikan ke publik	16 info	16 info	100%
IV	Program Pengembangan Nilai Budaya				



NO	PROGRAM dan KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA TAHUN 2020	REALISASI TAHUN 2020	CAPAIAN KINERJA
1	2	3	4	5	
	1 Pengembangan Seni Budaya dan Tradisi Masyarakat	Jumlah seni tradisi budaya yang dikembangkan	21 seni budaya	9 seni budaya	75%
	2 Pelestarian dan Pengembangan Museum, Sejarah dan Kepurbakalaan	Jumlah cagar budaya yang emnjadi daya tarik wisata	6 cb	6 cb	100%
V	Program Pengembangan Pemasaran Parwisata				
	1 Promosi Pariwisata	Jumlah event dan destinasi pariwisata yang dipromosikan	35 even dan destinasi	16 even dan destinasi	45,71%
	2 Pengembangan Pelayanan Informasi Pariwisata	Jumlah layanan informasi pariwisata	70 layanan	75 layanan	107,14%
VI	Program Pengembangan Destinasi Pariwisata				
	1 Pengembangan Obyek dan Daya Tarik Wisata	Jumlah obyek wisata yang dikembangkan	3 obyek	3 obyek	100%
	2 Pengembangan SDM dan Ekonomi Kreatif Pariwisata	Jumlah SDM dan ekonomi kreatif yang kompeten	150 orang	180 orang	120%

2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang

Isu-isu penting Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang berdasarkan identifikasi analisis terhadap kinerja pelayanan SKPD, permasalahan dan hambatan dalam penyelenggaraan tugas dan fungsi, capaian terhadap visi dan misi kepala daerah, tantangan dan peluang dalam meningkatkan pelayanan Perangkat Daerah yaitu :

- A. Sejauh mana tingkat kinerja pelayanan Perangkat Daerah dan hal kritis yang terkait dengan pelayanan Perangkat Daerah;
Secara umum kinerja Dinas Kebudayaan dan Pariwisata tergolong baik dikarenakan mampu memenuhi target capaian indikator yang telah ditetapkan. Untuk hal kritis yang perlu dicermati adalah terkait dengan beberapa indikator yang belum sepenuhnya tercapai sesuai dengan target.
- B. Permasalahan dan hambatan yang dihadapi dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi Perangkat Daerah;
 - 1) Berkurangnya jumlah wisatawan dikarenakan banyaknya obyek wisata yang ditutup akibat adanya Covid-19;
 - 2) Belum optimalnya pengembangan destinasi wisata;
 - 3) Belum optimalnya kinerja lembaga/forum pariwisata dan ekosistem ekonomi kreatif;
 - 4) Terbatasnya ruang publik untuk pengembangan budaya lokal.
 - 5) Kondisi sarana prasarana dan pengelolaan cagar budaya yang belum optimal untuk pengembangan budaya lokal.



- C. Dampaknya terhadap pencapaian visi dan misi kepala daerah, terhadap capaian program nasional/internasional.
Dampak yang dapat muncul sebagai akibat dari permasalahan diatas diantaranya adalah sebagai berikut :
- 1) Berkurangnya jumlah wisawatan mengakibatkan berkurangnya jumlah pendapatan (perpuataran uang) di obyek wisata yang berdampak pada perekonomian lokal;
 - 2) Relatif belum kompetitifnya kualitas SDM baik di tingkat aparatur, pelaku usaha dan masyarakat, sehingga sangat berpengaruh terhadap kinerja bidang kebudayaan dan pariwisata secara keseluruhan belum terpadu pola pembinaannya;
 - 3) Belum optimalnya pengembangan budaya lokal menjadi daya tarik wisata
- D. Tantangan dan peluang dalam meningkatkan pelayanan Perangkat Daerah.
Dalam rangka meningkatkan pengembangan pelayanan pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang, diperlukan satu analisa faktor-faktor yang dapat mendukung dan mempengaruhi keberhasilan serta kegagalan strategi kebijakan, baik analisa tantangan maupun peluang yang dihadapi Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang antara lain :
- 1) Tantangan
Setelah memperhatikan uraian tersebut diatas maka dapat disampaikan beberapa faktor penghambat yang menjadi tantangan adalah sebagai berikut :
 - a. Adanya pandemic Covid-19 yang berdampak pada sector pariwisata dan ekonomi kreatif ;
 - b. Kurangnya daya tarik pariwisata dan ekonomi kreatif
 - c. Kurangnya kualitas dan kuantitas SDM Pariwisata dan Ekonomi Kreatif;
 - d. Erosi nilai budaya;
 - e. Teknologi informasi kurang up to date;
 - f. Gangguan keamanan/alam
 - 2) Peluang
Sedangkan beberapa faktor pendukung yang dapat menjadi peluang adalah :
 - a. Teknologi informasi selalu berkembang;
 - b. Potensi daerah yang mendukung;
 - c. Dukungan pemerintah, dunia usaha, dan masyarakat;
 - d. Event kebudayaan dan pariwisata ada di segala tingkatan.
- E. Formulasi isu-isu penting berupa rekomendasi dan catatan yang strategis untuk ditindaklanjuti dalam perumusan program dan kegiatan prioritas tahun yang direncanakan
Rekomendasi dan catatan strategis menilik dari permasalahan, tantangan dan peluang adalah sebagai berikut :
- 1) Perlunya peningkatan kualitas promosi pariwisata baik event maupun destinasi wisata;
 - 2) Perlunya peningkatan kualitas layanan informasi pariwisata;
 - 3) Perlunya pengembangan obyek dan daya tarik pariwisata;
 - 4) Perlunya meningkatkan kemampuan dan profesionalisme SDM pariwisata yang berdaya saing;
 - 5) Perlunya pengembangan dan kerjasama antar pelaku pariwisata dan ekonomi kreatif;



- 6) Perlunya pengembangan seni, budaya dan tradisi masyarakat;
- 7) Perlunya peningkatan pelestarian dan pengembangan museum, sejarah, kepurbakalaan dan cagar budaya.

2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Review terhadap Rancangan Awal RKPD Kabupaten Rembang sebagaimana dalam lampiran Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 memuat tentang perbandingan rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang untuk Tahun Anggaran 2021. Rincian review dimuat berdasarkan format tabel T-C.31 Lampiran Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 sebagai berikut:



Tabel 2.8
Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2021 Kabupaten Rembang

Nama Perangkat Daerah : Dinas Kebudayaan dan Pariwisata

KODE	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISA KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF (Rp)	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	NON URUSAN										
	DINBUDPAR					DINBUDPAR					
	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Kab. Rembang	Persentase pemenuhan pelayanan umum	100%	6.396.665.000	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Kab. Rembang	Persentase pemenuhan pelayanan umum	100%	6.396.665.000	
5.01.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Rembang	% keselarasan perencanaan terhadap capaian kinerja perangkat daerah	75%	150.000.000	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Rembang	% keselarasan perencanaan terhadap capaian kinerja perangkat daerah	75%	150.000.000	
5.01.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Rembang	Jumlah dok Perencanaan yang disusun	2 dok	125.000.000	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Rembang	Jumlah dok Perencanaan yang disusun	2 dok	125.000.000	
5.01.01.2.01.02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Kab. Rembang	Jumlah dok anggaran yang disusun	2 dok	15.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Kab. Rembang	Jumlah dok anggaran yang disusun	2 dok	15.000.000	
5.01.01.2.01.07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Rembang	Jumlah dokumen Laporan kinerja yang disusun	4 dok	10.000.000	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Rembang	Jumlah dokumen Laporan kinerja yang disusun	4 dok	10.000.000	
5.01.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kab. Rembang	Persentase Pemenuhan Pelayanan Keuangan	100%	3.997.665.000	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kab. Rembang	Persentase Pemenuhan Pelayanan Keuangan	100%	3.997.665.000	



KODE	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISA KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF (Rp)	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
5.01.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Rembang	% ASN yang terlayani gaji	100%	3.782.665.000	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Rembang	% ASN yang terlayani gaji	100%	3.782.665.000	
5.01.01.2.02.03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Kab. Rembang	jumlah dokumen penatausahaan keuangan yang disusun	1 dok	200.00.000	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Kab. Rembang	jumlah dokumen penatausahaan keuangan yang disusun	1 dok	200.00.000	
5.01.01.2.02.05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kab. Rembang	Jumlah Laporan Keuangan akhir Tahun yang disusun tepat waktu	1 dok	10.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kab. Rembang	Jumlah Laporan Keuangan akhir Tahun yang disusun tepat waktu	1 dok	10.000.000	
5.01.01.2.02.06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Kab. Rembang	Jumlah Laporan bulanan yang disusun tepat waktu	12 dok	5.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Kab. Rembang	Jumlah Laporan bulanan yang disusun tepat waktu	12 dok	5.000.000	
5.01.01.2.03	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Kab. Rembang	Persentase dokumen penatausahaan BMD dengan kualitas baik	90%	30.000.000	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Kab. Rembang	Persentase dokumen penatausahaan BMD dengan kualitas baik	90%	30.000.000	
5.01.01.2.03.01	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Kab. Rembang	Jumlah Dokumen administrasi BMD dikelola dengan baik	2 dok	30.000.000	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Kab. Rembang	Jumlah Dokumen administrasi BMD dikelola dengan baik	2 dok	30.000.000	
5.01.01.2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kab. Rembang	Persentase Pemenuhan Pelayanan Kepegawaian	100%	170.000.000	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kab. Rembang	Persentase Pemenuhan Pelayanan Kepegawaian	100%	170.000.000	
5.01.01.2.05.03	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Kab. Rembang	Jumlah Dokumen administrasi kepegawaian dikelola dengan baik	4 dok	10.000.000	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Kab. Rembang	Jumlah Dokumen administrasi kepegawaian dikelola dengan baik	4 dok	10.000.000	



KODE	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISA KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF (Rp)	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Peningkatan Sarana dan Prasarana Disiplin Pegawai	Kab. Rembang	Jumlah dokumen manajemen kepegawaian yg dikelola dg baik dalam pelayanan kepegawaian	58 orang	10.000.000	Peningkatan Sarana dan Prasarana Disiplin Pegawai	Kab. Rembang	Jumlah dokumen manajemen kepegawaian yg dikelola dg baik dalam pelayanan kepegawaian	58 orang	10.000.000	
	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Kab. Rembang	% ASN yang mengikuti diklat teknis	75%	150.000.000	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Kab. Rembang	% ASN yang mengikuti diklat teknis	75%	150.000.000	
5.01.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab. Rembang	Persentase Pemenuhan Pelayanan Umum	100%	625.000.000	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab. Rembang	Persentase Pemenuhan Pelayanan Umum	100%	625.000.000	
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Rembang	% pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran dalam pelayanan penerangan tempat kerja	100%	15.000.000	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Rembang	% pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran dalam pelayanan penerangan tempat kerja	100%	15.000.000	
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kab. Rembang	% pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran dalam penyediaan sarana kerja aparatur	95%	100.000.000	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kab. Rembang	% pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran dalam penyediaan sarana kerja aparatur	95%	100.000.000	
	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Kab. Rembang	% pemenuhan pelayanan adm. perkantoran dlm pemeliharaan kebersihan lingkungan kantor	95%	15.000.000	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Kab. Rembang	% pemenuhan pelayanan adm. perkantoran dlm pemeliharaan kebersihan lingkungan kantor	95%	15.000.000	



KODE	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISA KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF (Rp)	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kab. Rembang	% pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran dlm penyediaan bahan logistik kantor	100%	60.000.000	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kab. Rembang	% pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran dlm penyediaan bahan logistik kantor	100%	60.000.000	
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Kab. Rembang	% pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran	100%	10.000.000	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Kab. Rembang	% pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran	100%	10.000.000	
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Kab. Rembang			5.000.000	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Kab. Rembang			5.000.000	
	Penyediaan Bahan/Material	Kab. Rembang	% pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran	100%	25.000.000	Penyediaan Bahan/Material	Kab. Rembang	% pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran	100%	25.000.000	
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Rembang	% pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran dlm pelaksanaan Perjalanan Dinas	100%	200.000.000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Rembang	% pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran dlm pelaksanaan Perjalanan Dinas	100%	200.000.000	
	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Kab. Rembang	Jumlah Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	2 SIM	200.000.000	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Kab. Rembang	Jumlah Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	2 SIM	200.000.000	
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kab. Rembang	% ketercukupan sarana prasarana aparatur	90%	100.000.000	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kab. Rembang	% ketercukupan sarana prasarana aparatur	90%	100.000.000	



KODE	RANCANGAN AWAL RKPД					HASIL ANALISA KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF (Rp)	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kab. Rembang			100.000.000	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kab. Rembang			100.000.000	
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Rembang	% pemenuhan pelayanan adm. perkantoran	100%	822.000.000	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Rembang	% pemenuhan pelayanan adm. perkantoran	100%	822.000.000	
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Rembang	% pemenuhan pelayanan adm. perkantoran	100%	2.000.000	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Rembang	% pemenuhan pelayanan adm. perkantoran	100%	2.000.000	
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Rembang	% pemenuhan pelayanan adm. perkantoran	100%	100.000.000	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Rembang	% pemenuhan pelayanan adm. perkantoran	100%	100.000.000	
	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kab. Rembang	% pemenuhan pelayanan adm. perkantoran	100%	20.000.000	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kab. Rembang	% pemenuhan pelayanan adm. perkantoran	100%	20.000.000	
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Rembang	% pemenuhan pelayanan adm. perkantoran	100%	700.000.000	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Rembang	% pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran	100%	700.000.000	
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Rembang	Persentase BMD yang terpelihara dengan baik	2 dok	502.000.000	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Rembang	Persentase BMD yang terpelihara dengan baik	2 dok	502.000.000	
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kab. Rembang	Jumlah kendaraan dinas dalam kondisi baik	24 unit	80.000.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kab. Rembang	Jumlah kendaraan dinas dalam kondisi baik	24 unit	80.000.000	



KODE	RANCANGAN AWAL RKP					HASIL ANALISA KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF (Rp)	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Pemeliharaan Mebel	Kab. Rembang	Jumlah mebelair kantor dengan kondisi baik	3 jenis	10.000.000	Pemeliharaan Mebel	Kab. Rembang	Jumlah mebelair kantor dengan kondisi baik	3 jenis	10.000.000	
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Rembang	Jumlah dokumen pengelolaan BMD yang dikelola dengan baik	35 unit	15.000.000	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Rembang	Jumlah dokumen pengelolaan BMD yang dikelola dengan baik	35 unit	15.000.000	
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Rembang	Jumlah dokumen pengelolaan BMD yang dikelola dengan baik	2 unit	400.000.000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Rembang	Jumlah dokumen pengelolaan BMD yang dikelola dengan baik	2 unit	400.000.000	
2.16	URUSAN KEBUDAYAAN					URUSAN KEBUDAYAAN					
	PROGRAM PENGEMBANGAN KEBUDAYAAN	Kab. Rembang	Persentase pertumbuhan budaya lokal yang menjadi daya tarik wisata	12%	1.675.000.000	PROGRAM PENGEMBANGAN KEBUDAYAAN	Kab. Rembang	Persentase pertumbuhan budaya lokal yang menjadi daya tarik wisata	12%	1.675.000.000	
	Pengelolaan Kebudayaan Masyarakat Pelakunya Dalam Daerah Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Jumlah budaya lokal yang dikembangkan menjadi daya tarik wisata	16 budaya lokal	500.000.000	Pengelolaan Kebudayaan Masyarakat Pelakunya Dalam Daerah Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Jumlah budaya lokal yang dikembangkan menjadi daya tarik wisata	16 budaya lokal	500.000.000	
	Perlindungan, Pengembangan, Pemanfaatan Obyek Pemajuan Kebudayaan	Kab. Rembang	Jumlah pelaku budaya yang dibina Kelompok yang dibina	30 orang 1 kelpk	500.000.000	Perlindungan, Pengembangan, Pemanfaatan Obyek Pemajuan Kebudayaan	Kab. Rembang	Jumlah pelaku budaya yang dibina Kelompok yang dibina	30 orang 1 kelompok	500.000.000	
	Pelestarian Kesenian Tradisional yang Masyarakat pelakunya Dalam Daerah Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Jumlah kesenian tradisional yang dilestarikan	16 kesenian	1.150.000.000	Pelestarian Kesenian Tradisional yang Masyarakat pelakunya Dalam Daerah Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Jumlah kesenian tradisional yang dilestarikan	16 kesenian	1.150.000.000	



KODE	RANCANGAN AWAL RKPД					HASIL ANALISA KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/KEGIATAN/SUBKEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF (Rp)	PROGRAM/KEGIATAN/SUBKEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Perlindungan, Pengembangan, pemanfaatan Obyek Pemajuan Tradisi Budaya	Kab. Rembang	Jumlah kesenian yang dilindungi dan dimanfaatkan	15 kelompok	1.150.000.000	Perlindungan, Pengembangan, pemanfaatan Obyek Pemajuan Tradisi Budaya	Kab. Rembang	Jumlah kesenian yang dilindungi dan dimanfaatkan	15 kelompok	1.150.000.000	
	Pembinaan Lembaga Adat yang Penganutnya Dalam Daerah Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Jumlah lembaga adat yang dilindungi dan dibina	8 lembaga	25.000.000	Pembinaan Lembaga Adat yang Penganutnya Dalam Daerah Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Jumlah lembaga adat yang dilindungi dan dibina	8 lembaga	25.000.000	
	Pembinaan Sumber Daya Manusia, Lembaga dan Pranata Adat	Kab. Rembang	Jumlah lembaga yang dilindungi dan dibina	8 lembaga	25.000.000	Pembinaan Sumber Daya Manusia, Lembaga dan Pranata Adat	Kab. Rembang	Jumlah lembaga yang dilindungi dan dibina	8 lembaga	25.000.000	
	PROGRAM PENGEMBANGAN KESENIAN TRADISIONAL	Kab. Rembang	Persentase pertumbuhan kesenian tradisional yang menjadi daya tarik wisata	12%	200.000.000	PROGRAM PENGEMBANGAN KESENIAN TRADISIONAL	Kab. Rembang	Persentase pertumbuhan kesenian tradisional yang menjadi daya tarik wisata	12%	200.000.000	
	Pembinaan Kesenian yang Masyarakat Pelakunya Dalam Daerah Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Jumlah seniman yang dibina	30 orang	200.000.000	Pembinaan Kesenian yang Masyarakat Pelakunya Dalam Daerah Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Jumlah seniman yang dibina	30 orang	200.000.000	
	Peningkatan Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Kesenian Tradisional	Kab. Rembang	Jumlah seniman tradisional yg mengikuti diklat	30 orang	100.000.000	Peningkatan Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Kesenian Tradisional	Kab. Rembang	Jumlah seniman tradisional yg mengikuti diklat	30 orang	100.000.000	
	Peningkatan Kapasitas Tata Kelola Lembaga Kesenian Tradisional	Kab. Rembang	Jumlah seniman tradisional yang difasilitasi	2 kelompok	100.000.000	Peningkatan Kapasitas Tata Kelola Lembaga Kesenian Tradisional	Kab. Rembang	Jumlah seniman tradisional yang difasilitasi	2 kelompok	100.000.000	



KODE	RANCANGAN AWAL RKP					HASIL ANALISA KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF (Rp)	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	PROGRAM PEMBINAAN SEJARAH	Kab. Rembang	Persentase peningkatan pembinaan sejarah	2%	350.000.000	PROGRAM PEMBINAAN SEJARAH	Kab. Rembang	Persentase peningkatan pembinaan sejarah	2%	350.000.000	
	Pembinaan Sejarah Lokal Salam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Jumlah sejarah lokal yang dibina	2 kelompok	350.000.000	Pembinaan Sejarah Lokal Salam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Jumlah sejarah lokal yang dibina	2 kelompok	350.000.000	
	Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dan Lembaga Sejarah Lokal Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Jumlah kelompok yg dapat mengakses data informasi sejarah	30 orang	100.000.000	Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dan Lembaga Sejarah Lokal Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Jumlah kelompok yg dapat mengakses data informasi sejarah	30 orang	100.000.000	
	Penyediaan Sarana dan Prasarana Pembinaan Sejarah	Kab. Rembang	Jumlah Sarpras sejarah yg dibina	1 paket	50.000.000	Penyediaan Sarana dan Prasarana Pembinaan Sejarah	Kab. Rembang	Jumlah Sarpras sejarah yg dibina	1 paket	50.000.000	
	Peningkatan Akses Masyarakat Terhadap Data dan Informasi Sejarah	Kab. Rembang	Jumlah kelompok yang dapat mengakses data informasi sejarah	2 kelompok	200.000.000	Peningkatan Akses Masyarakat Terhadap Data dan Informasi Sejarah	Kab. Rembang	Jumlah kelompok yang dapat mengakses data informasi sejarah	2 kelompok	200.000.000	
	PROGRAM PELESTARIAN DAN PENGELOLAAN CAGAR BUDAYA	Kab. Rembang	Persentase pertumbuhan cagar budaya yang dilestarikan	2%	450.000.000	PROGRAM PELESTARIAN DAN PENGELOLAAN CAGAR BUDAYA	Kab. Rembang	Persentase pertumbuhan cagar budaya yang dilestarikan	2%	450.000.000	
	Penetapan Cagar Budaya Peringkat Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Jumlah cagar budaya yang ditetapkan	5 cagar budaya	100.000.000	Penetapan Cagar Budaya Peringkat Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Jumlah cagar budaya yang ditetapkan	5 cagar budaya	100.000.000	



KODE	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISA KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF (Rp)	PROGRAM /KEGIATAN/SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Pendaftaran Objek yang Diduga Cagar Budaya	Kab. Rembang	Jumlah cagar budaya yang didaftarkan di Regnas	2 cagar budaya	50.000.000	Pendaftaran Objek yang Diduga Cagar Budaya	Kab. Rembang	Jumlah cagar budaya yang didaftarkan di Regnas	2 cagar budaya	50.000.000	
	Penetapan Cagar Budaya	Kab. Rembang	Jumlah cagar budaya yg ditetapkan	5 cagar budaya	50.000.000	Penetapan Cagar Budaya	Kab. Rembang	Jumlah cagar budaya yg ditetapkan	5 cagar budaya	50.000.000	
	Pengelolaan Cagar Budaya Peringkat Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Jumlah cagar budaya yg dikelola	10 cagar budaya	350.000.000	Pengelolaan Cagar Budaya Peringkat Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Jumlah cagar budaya yg dikelola	10 cagar budaya	350.000.000	
	Perlindungan Cagar Budaya	Kab. Rembang	Jumlah cagar budaya yg dilindungi	10 cagar budaya	50.000.000	Perlindungan Cagar Budaya	Kab. Rembang	Jumlah cagar budaya yg dilindungi	10 cagar budaya	50.000.000	
	Pengembangan Cagar Budaya	Kab. Rembang	Jumlah cagar budaya yg dikembangkan	1 cagar budaya	50.000.000	Pengembangan Cagar Budaya	Kab. Rembang	Jumlah cagar budaya yg dikembangkan	1 cagar budaya	50.000.000	
	Pemanfaatan Cagar Budaya	Kab. Rembang	Jumlah cagar budaya yg dimanfaatkan	1 cagar budaya	250.000.000	Pemanfaatan Cagar Budaya	Kab. Rembang	Jumlah cagar budaya yg dimanfaatkan	1 cagar budaya	250.000.000	
	PROGRAM PENGELOLAAN PERMUSEUMAN	Kab. Rembang	Persentase peningkatan kunjungan museum	10%	850.000.000	PROGRAM PENGELOLAAN PERMUSEUMAN	Kab. Rembang	Persentase peningkatan kunjungan museum	10%	850.000.000	
	Pengelolaan Museum Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Jumlah sarana prasarana museum yg dikelola	1 paket	850.000.000	Pengelolaan Museum Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Jumlah sarana prasarana museum yg dikelola	1 paket	850.000.000	



KODE	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISA KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF (Rp)	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Perlindungan, pengembangan dan pemanfaatan koleksi secara terpadu	Kab. Rembang	Jumlah koleksi museum	1 paket	100.000.000	Perlindungan, pengembangan dan pemanfaatan koleksi secara terpadu	Kab. Rembang	Jumlah koleksi museum	1 paket	100.000.000	
	Pembinaan dan Peningkatan Mutu dan Kapasitas Sumber Daya Manusia Permuseuman	Kab. Rembang	Jumlah SDM permuseuman yang mengikuti diklat	5 orang	50.000.000	Pembinaan dan Peningkatan Mutu dan Kapasitas Sumber Daya Manusia Permuseuman	Kab. Rembang	Jumlah SDM permuseuman yang mengikuti diklat	5 orang	50.000.000	
	Peningkatan Pelayanan dan Akses Masyarakat terhadap Museum	Kab. Rembang	Indeks kepuasan pengunjung museum	70-80 skala/angka	200.000.000	Peningkatan Pelayanan dan Akses Masyarakat terhadap Museum	Kab. Rembang	Indeks kepuasan pengunjung museum	70-80 skala/angka	200.000.000	
	Penyediaan dan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Museum	Kab. Rembang	Jumlah sarpras museum yg dipelihara	1 paket	200.000.000	Penyediaan dan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Museum	Kab. Rembang	Jumlah sarpras museum yg dipelihara	1 paket	200.000.000	
	Revitalisasi Sarana dan Prasarana Museum	Kab. Rembang	Jumlah sarpras museum yg direvitalisasi	1 paket	300.000.000	Revitalisasi Sarana dan Prasarana Museum	Kab. Rembang	Jumlah sarpras museum yg direvitalisasi	1 paket	300.000.000	
3.2	URUSAN PARIWISATA					URUSAN PARIWISATA					
	PROGRAM PENINGKATAN DAYA ATRIK DESTINASI PARIWISATA	Kab. Rembang	Persentase pertumbuhan kualitas SDM pariwisata	2%	3.600.000.000	PROGRAM PENINGKATAN DAYA ATRIK DESTINASI PARIWISATA	Kab. Rembang	Persentase pertumbuhan kualitas SDM pariwisata	2%	3.600.000.000	
			Persentase peningkatan sarana prasarana	2%				Persentase peningkatan sarana prasarana	2%		



KODE	RANCANGAN AWAL RKPd					HASIL ANALISA KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF (Rp)	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Pengelolaan Kawasan Strategi Pariwisata Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Jumlah kawasan strategis yg dikelola	1 kawasan	200.000.000	Pengelolaan Kawasan Strategi Pariwisata Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Jumlah kawasan strategis yg dikelola	1 kawasan	200.000.000	
	Pengembangan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Jumlah kawasan strategis pariwisata yg dikembangkan	1 kawasan	200.000.000	Pengembangan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Jumlah kawasan strategis pariwisata yg dikembangkan	1 kawasan	200.000.000	
	Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/ Kota	Kab. rembang	Jumlah destinasi pariwisata yg dikelola	1 destinasi	3.400.000.000	Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/ Kota	Kab. rembang	Jumlah destinasi pariwisata yg dikelola	1 destinasi	3.400.000.000	
	Perencanaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Jumlah dokumen perencanaan destinasi pariwisata	1 dokumen	600.000.000	Perencanaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Jumlah dokumen perencanaan destinasi pariwisata	1 dokumen	600.000.000	
	Pengadaan/Pemeliharaan / Rehabilitasi Sarana dan Prasarana dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Jumlah sarpras destinasi pariwisata yang difasilitasi	1 paket	600.000.000	Pengadaan/Pemeliharaan/ Rehabilitasi Sarana dan Prasarana dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Jumlah sarpras destinasi pariwisata yang difasilitasi	1 paket	600.000.000	
	Pemberdayaan Masyarakat Dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Jumlah SDM destinasi pariwisata yg diberdayakan	60 orang	2.000.000.000	Pemberdayaan Masyarakat Dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Jumlah SDM destinasi pariwisata yg diberdayakan	60 orang	2.000.000.000	
	Penerapan Destinasi Pariwisata Berkelanjutan dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Jumlah pengelolaan destinasi berkelanjutan	1 destinasi	200.000.000	Penerapan Destinasi Pariwisata Berkelanjutan dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Jumlah pengelolaan destinasi berkelanjutan	1 destinasi	200.000.000	



KODE	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISA KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF (Rp)	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	PROGRAM PENGEMBANGAN EKONOMI KREATIF MELALUI PEMANFAATAN DAN PERLINDUNGAN HAK KEKAYAAN INTELEKTUAL	Kab. Rembang	Persentase pertumbuhan usaha ekraf pariwisata	2%	300.000.000	PROGRAM PENGEMBANGAN EKONOMI KREATIF MELALUI PEMANFAATAN DAN PERLINDUNGAN HAK KEKAYAAN INTELEKTUAL	Kab. Rembang	Persentase pertumbuhan usaha ekraf pariwisata	2%	300.000.000	
	Penyediaan Prasarana (Zona Kreatif/Ruang Kreatif/ Kota Kreatif sebagai Ruang Berekspresi, Berpromosi dan Berinteraksi bagi Insan Kreatif di Daerah Kabupaten	Kab. Rembang	Jumlah ruang kreatif sebagai ruang berekspresi, berpromosi dan berinteraksi bagi insane kreatif di Kab. Rembang	1 ruang kreatif	300.000.000	Penyediaan Prasarana (Zona Kreatif/Ruang Kreatif/ Kota Kreatif sebagai Ruang Berekspresi, Berpromosi dan Berinteraksi bagi Insan Kreatif di Daerah Kabupaten	Kab. Rembang	Jumlah ruang kreatif sebagai ruang berekspresi, berpromosi dan berinteraksi bagi insane kreatif di Kab. Rembang	1 ruang kreatif	300.000.000	
	Pengembangan dan Revitalisasi Prasarana Kota Kreatif	Kab. Rembang	Jumlah prasarana kota kreatif yang dikembangkan	I unit	300.000.000	Pengembangan dan Revitalisasi Prasarana Kota Kreatif	Kab. Rembang	Jumlah prasarana kota kreatif yang dikembangkan	I unit	300.000.000	
	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF	Kab. Rembang	Persentase pertumbuhan SDM Pengelola Pariwisata	2%	2.600.000.000	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF	Kab. Rembang	Persentase pertumbuhan SDM Pengelola Pariwisata	2%	2.600.000.000	
			Persentase Pertumbuhan Pelaku Ekraf pariwisata	2%				Persentase Pertumbuhan Pelaku Ekraf pariwisata	2%		
	Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar	Kab. Rembang	Jumlah SDM usaha pariwisata	40 orang	2.600.000.000	Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar	Kab. Rembang	Jumlah SDM usaha pariwisata	40 orang	2.600.000.000	



KODE	RANCANGAN AWAL RKP					HASIL ANALISA KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF (Rp)	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	\	Kab. Rembang	Jumlah peran serta masyarakat dlm kemitraan pariwisata	5 kegiatan	1.400.000.000	Peningkatan Peran Serta Masyarakat dalam Pengembangan Kemitraan Pariwisata	Kab. Rembang	Jumlah peran serta masyarakat dlm kemitraan pariwisata	5 kegiatan	1.400.000.000	
	Sertifikasi Kompetensi Bagi Tenaga Kerja Bidang Pariwisata	Kab. Rembang	Jumlah tenaga kerja pariwisata yang memiliki sertifikat	40 orang	200.000.000	Sertifikasi Kompetensi Bagi Tenaga Kerja Bidang Pariwisata	Kab. Rembang	Jumlah tenaga kerja pariwisata yang memiliki sertifikat	40 orang	200.000.000	
	Fasilitasi Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Ekonomi Kreatif	Kab. Rembang	Jumlah SDM ekraf yg dikembangkan	40 orang	1.000.000.000	Fasilitasi Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Ekonomi Kreatif	Kab. Rembang	Jumlah SDM ekraf yg dikembangkan	40 orang	1.000.000.000	
	PROGRAM PEMASARAN PARIWISATA	Kab. Rembang	Persentase pertumbuhan event kebudayaan dan pariwisata	10%	6.400.000.000	PROGRAM PEMASARAN PARIWISATA	Kab. Rembang	Persentase pertumbuhan event kebudayaan dan pariwisata	10%	6.400.000.000	
	Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Jumlah obyek dan even kebudayaan dan pariwisata yg dipromosikan	35 even	6.400.000.000	Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Jumlah obyek dan even kebudayaan dan pariwisata yg dipromosikan	35 even	6.400.000.000	
			Jumlah layanan kebudayaan dan pariwisata yang diinformasikan	75 layanan				Jumlah layanan kebudayaan dan pariwisata yang diinformasikan	75 layanan		



KODE	RANCANGAN AWAL RKPd					HASIL ANALISA KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/ KEGIATAN/SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARG ET CAPAI AN	PAGU INDIKATIF (Rp)	PROGRAM /KEGIATAN/SUB KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Penguatan Promosi Melalui Media Cetak, Elektronik dan Media Lainnya Baik Dalam dan Luar Negeri	Kab. Rembang	Jumlah promosi kebudayaan dan pariwisata	5 media	1.100.000.000	Penguatan Promosi Melalui Media Cetak, Elektronik dan Media Lainnya Baik Dalam dan Luar Negeri	Kab. Rembang	Jumlah promosi kebudayaan dan pariwisata	5 media	1.100.000.000	
	Fasilitasi Kegiatan Pemasaran Pariwisata Baik Dalam dan Luar Negeri Pariwisata Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Jumlah pameran kebudayaan dan pariwisata	4 kali	3.800.000.000	Fasilitasi Kegiatan Pemasaran Pariwisata Baik Dalam dan Luar Negeri Pariwisata Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Jumlah pameran kebudayaan dan pariwisata	4 kali	3.800.000.000	
	Penyediaan Data dan Penyebaran Informasi Pariwisata Kabupaten/ Kota, Baik Dalam dan Luar Negeri	Kab. Rembang	Jumlah layanan kebudayaan dan pariwisata yg diinformasikan	75 layanan	400.000.000	Penyediaan Data dan Penyebaran Informasi Pariwisata Kabupaten/ Kota, Baik Dalam dan Luar Negeri	Kab. Rembang	Jumlah layanan kebudayaan dan pariwisata yg diinformasikan	75 layanan	400.000.000	
	Peningkatan Kerja Sama dan Kemitraan Pariwisata Dalam dan Luar Negeri	Kab. Rembang	Jumlah kerjasama dan kemitraan pariwisata	6 kali	900.000.000	Peningkatan Kerja Sama dan Kemitraan Pariwisata Dalam dan Luar Negeri	Kab. Rembang	Jumlah kerjasama dan kemitraan pariwisata	6 kali	900.000.000	
	Monitoring dan Evaluasi Pengembangan Pemasaran Pariwisata	Kab. Rembang	Jumlah monev pengembangan pemasaran pariwisata	4 kali	200.000.000	Monitoring dan Evaluasi Pengembangan Pemasaran Pariwisata	Kab. Rembang	Jumlah monev pengembangan pemasaran pariwisata	4 kali	200.000.000	



2.4 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Proses Perencanaan pembangunan yang dilakukan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang saat ini telah mengarah pada perencanaan partisipatif. Perencanaan partisipatif adalah proses pengambilan keputusan pembangunan yang melibatkan masyarakat, dunia usaha, dan pemerintah sesuai fungsinya masing-masing. Mekanisme perencanaan partisipatif terdiri atas mekanisme perencanaan yang diselenggarakan secara berjenjang dari bawah dimana ketiga komponen di atas terlibat secara aktif dalam perencanaan di tingkat desa/kelurahan, antar desa/kelurahan (kecamatan), serta dalam perencanaan koordinatif di tingkat kabupaten.

Dalam praktek penyusunan draft Renja Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang saat ini telah banyak mengakomodir kepentingan berbagai pihak misalnya usulan dari kelompok para pemangku kepentingan, baik dari kelompok masyarakat terkait langsung dengan pelayanan, LSM, asosiasi-asosiasi, perguruan tinggi maupun dari SKPD Kabupaten yang langsung ditujukan kepada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata maupun berdasarkan hasil pengumpulan informasi SKPD dari penelitian lapangan dan pengamatan pelaksanaan musrenbang kecamatan.

Draf Renja SKPD adalah dokumen Rencana Kerja SKPD satu tahun yang dirujuk dari dokumen Renstra SKPD dan disinergikan dengan hasil Musrenbang kecamatan. Hasil pensinergian usulan Musrenbang kecamatan dengan usulan SKPD kemudian dijadikan sebagai dokumen draf Renja SKPD. Untuk menghasilkan dokumen draf Renja SKPD yang informatif, dilakukan serangkaian kegiatan rapat kerja yang melibatkan internal. Sebelum menjadi Draf Renja, Dinas Kebudayaan dan Pariwisata mengkompilasi hasil usulan musrenbang kecamatan, untuk kemudian dipilah-pilah berdasarkan tupoksi Dinas Kebudayaan dan Pariwisata. Selain mengkompilasi dan memilah, usulan tersebut juga diperiksa terlebih dahulu apakah usulan kegiatan dari musrenbang kecamatan tumpang tindih dengan pembahasan internal Dinas Kebudayaan dan Pariwisata kabupaten Rembang.

Draft renja yang telah dibuat Dinas Kebudayaan dan Pariwisata dan SKPD yang lain kemudian dibawa dalam suatu diskusi panel. Diskusi panel tersebut selain dihadiri oleh semua SKPD, juga dihadiri oleh perwakilan kecamatan dan stakeholder yang lain. Dalam diskusi panel tersebut dipaparkan mengenai isu strategis masing-masing SKPD berdasarkan renstra SKPD, serta target capaian RPJMD. Dari diskusi panel tersebut, diharapkan semua stakeholder dapat memahami secara komprehensif mengenai isu strategis yang dikaitkan dengan renja SKPD, serta keterkaitan antara RPJMD, Renstra SKPD dan Renja SKPD.



Tabel 2.5

**Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan 2022
Pada Dinas Dinas Kebudayaan dan Pariwisata
Kabupaten Rembang**

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja		Besaran/ Volume	Catatan
I	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang	Nilai SAKIP OPD	78		
			Nilai Kepuasan Masyarakat (IKM)	79		
1	Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Rembang				
a	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah		Jumlah Dokumen Perencanaan yg disusun	2 dok		Usulan OPD
b	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD		Jumlah dokumen anggaran yang disusun	2 dok		Usulan OPD
c	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		Jumlah dokumen evaluasi kinerja yang disusun	1 dok		Usulan OPD
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kab. Rembang				
a	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN		Persentase ASN Yang tertangani gaji	100%		Usulan OPD
b	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan SKPD		Jumlah dokumen penatausahaan yang disusun	1 dok		Usulan OPD
c	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD		Jumlah laporan keuangan akhir tahun yang disusun tepat waktu	1 dok		Usulan OPD
d	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Tribulanan/ Semesteran SKPD		Jumlah laporan bulanan yang disusun tepat waktu	12 dok		Usulan OPD
3	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Kab. Rembang				
a	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD		Jumlah dokumen administrasi BMD yang dikelola dengan baik	2 dok		Usulan OPD
4	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kab. Rembang				
a	Peningkatan Sarana dan Prasarana Disiplin Pegawai		Jumlah dokumen manajemen kepegawaian yang dikelola dengan baik dlm pelayanan kepegawaian	52 orang		Usulan OPD
b	Pendataan dan Pengelolaan Administrasi Kepegawaian		Jumlah dokumen administrasi kepegawaian yang dikelola dengan baik	4 dok		Usulan OPD
c	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi		Persentase ASN yang mengikuti diklat teknis	75%		Usulan OPD
5	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab. Rembang				
a	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor		Persentase pemenuhan pelayanan penerangan tempat kerja	100%		Usulan OPD
b	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor		Persentase pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran dlm penyediaan sarana kerja aparatur	95%		Usulan OPD
c	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga		Persentase pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran dlm kebersihan lingkungan kantor	95%		Usulan OPD



No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ Volume	Catatan
d	Penyediaan Bahan Logistik Kantor		Persentase pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran dalam penyediaan bahan logistik kantor	100%	Usulan OPD
e	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan		Persentase pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran dalam penyediaan barang cetak dan penggandaan	100%	Usulan OPD
f	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan		Persentase pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran dalam penyediaan bahan bacaan	100%	Usulan OPD
g	Penyediaan Bahan/Material		Persentase pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran dalam penyediaan bahan/material	100%	Usulan OPD
h	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD		Persentase pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran dalam pelayanan pelaksanaan perjalanan dinas aparat	100%	Usulan OPD
i	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD		Jumlah sistem pemerintahan berbasis elektronik pada SKPD	1 SIM	Usulan OPD
6	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kab. Rembang			
a	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya		Jumlah pengadaan barang milik daerah	1 paket	Usulan OPD
7	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kab. Rembang			
a	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan		Jumlah kendaraan dinas dlm kondisi baik	12 unit	Usulan OPD
b	Pemeliharaan Mebel		Jumlah meubelair kantor dgn kondisi baik	3 jenis	Usulan OPD
c	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya		Jumlah peralatan dan mesin yg dipelihara	15 unit	Usulan OPD
d	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya		Jumlah dokumen pengelolaan BMD yg dikelola dengan baik	2 unit	Usulan OPD
II	Program Pengembangan Kebudayaan	Kab. Rembang	Persentase seni tradisi yg dikembangkan menjadi daya tarik wisata	30%	
1	Pengelolaan Kebudayaan yang Masyarakat Pelakunya dalam Daerah Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang			
a	Pelindungan, Pengembangan, Pemanfaatan Objek Pemajuan Kebudayaan		Jumlah kebudayaan yang dilindungi dan dimanfaatkan	2 buah	Usulan OPD
b	Pembinaan Sumber Daya Manusia, Lembaga, dan Pranata Kebudayaan		Jumlah pelaku budaya/ seni yang dibina	30 orang	Usulan OPD
2	Pelestarian Kesenian Tradisional yang Masyarakat Pelakunya Dalam Daerah Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang			
a	Pelindungan, Pengembangan, Pemanfaatan Objek Pemajuan Tradisi Budaya		Jumlah Kesenian yang dilindungi dan dimanfaatkan	15 klp	Usulan OPD
b	Pembinaan Sumber Daya Manusia, Lembaga, dan Pranata Tradisional		Jumlah Lembaga yang dilindungi dan dibina	8 lmb	Usulan OPD



No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja		Besaran/ Volume	Catatan
III	Program Pembinaan Sejarah	Kab. Rembang	Pertumbuhan sejarah lokal yg didokumentasikan	10%		
1	Pembinaan Sejarah Lokal dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang				
a	Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dan Lembaga Sejarah Lokal Kabupaten/Kota		Jumlah Kelompok yang dapat mengakses data informasi sejarah	30 orang		Usulan OPD
b	Penyediaan Sarana dan Prasarana Pembinaan Sejarah		Jumlah Sapras Sejarah yang dibina	1 paket		Usulan OPD
c	Peningkatan Akses Masyarakat terhadap Data dan Informasi Sejarah		Jumlah Kelompok yang dapat mengakses data informasi sejarah	2 klp		Usulan OPD
IV	Program Pelestarian dan Pengelolaan Cagar Budaya	Kab. Rembang	Persentase cagar budaya yang dilestarikan	20%		
1	Penetapan Cagar Budaya Peringkat Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang				
a	Pendaftaran Objek Diduga Cagar Budaya		Jumlah Cagar Budaya yang didaftarkan di Regnas	2 CB		Usulan OPD
b	Penetapan Cagar Budaya		Jumlah Cagar Budaya yang Ditetapkan kab	5 CB		Usulan OPD
2	Pengelolaan Cagar Budaya Peringkat Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang				
a	Pelindungan Cagar Budaya		Jumlah Cagar Budaya yang dilindungi	2 CB		Usulan OPD
b	Pengembangan Cagar Budaya		Jumlah cagar budaya yang dikembangkan	5 CB		Usulan OPD
c	Pemanfaatan Cagar Budaya		Jumlah cagar budaya yang dimanfaatkan	5 CB		Usulan OPD
V	Program Pengelolaan Permuseuman	Kab. Rembang	Pertumbuhan kunjungan museum	5%		
1	Pengelolaan Museum Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang				
a	Pelindungan, Pengembangan, dan Pemanfaatan Koleksi secara Terpadu		Perlindungan, pengembangan dan Pemanfaatan Koleksi Secara terpadu	1 paket		Usulan OPD
b	Peningkatan Pelayanan dan Akses Masyarakat Terhadap Museum		Indeks kepuasan pengunjung museum	80%		Usulan OPD
c	Penyediaan dan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Museum		Jumlah sarana prasarana yang dipelihara	1 paket		Usulan OPD
VI	Program Peningkatan Daya Tarik Destinasi Pariwisata	Kab. Rembang	Pertumbuhan daya tarik destinasi pariwisata yang dikembangkan	7%		
			Pertumbuhan kualitas SDM pariwisata	2%		
1	Pengelolaan Daya Tarik Wisata Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang				
a	Perencanaan Pengembangan Daya Tarik Wisata Kabupaten/Kota		Perlindungan, pengembangan dan Pemanfaatan Koleksi Secara terpadu	1 paket		Usulan OPD
2	Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang				
a	Perencanaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota		Jumlah dokumen perencanaan destinasi pariwisata	1 dok		Usulan OPD
b	Pengadaan/Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota		Jumlah sarpras destinasi pariwisata yang difasilitasi	1 paket		Usulan OPD
c	Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota		Jumlah SDM destinasi pariwisata yang diberdayakan	60 orang		Usulan OPD



No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja		Besaran/ Volume	Catatan
VI	Program Pemasaran Pariwisata	Kab. Rembang	Pertumbuhan kunjungan wisatawan	5%		
1	Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri, Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota	Kab. Rembang				
a	Penguatan Promosi melalui Media Cetak, Elektronik, dan Media Lainnya Baik Dalam dan Luar Negeri		Jumlah promosi kebudayaan dan pariwisata	5 media		Usulan OPD
b	Fasilitasi Kegiatan Pemasaran Pariwisata Baik Dalam dan Luar Negeri Pariwisata Kabupaten/Kota		Jumlah pameran kebudayaan dan pariwisata	4 kali		Usulan OPD
c	Penyediaan Data dan Penyebaran Informasi Pariwisata Kabupaten/Kota, Baik Dalam dan Luar Negeri		Jumlah layanan kebudayaan dan pariwisata yang diinformasikan	75 layanan		Usulan OPD
d	Peningkatan Kerja Sama dan Kemitraan Pariwisata Dalam dan Luar Negeri		Jumlah kerja sama dan kemitraan pariwisata	6 kali		Usulan OPD
VII	Program Pengembangan Ekonomi Kreatif Melalui Pemanfaatan dan Perlindungan Hak Kekayaan Intelektual	Kab. Rembang	Pertumbuhan usaha ekonomi kreatif bidang pariwisata yang memperoleh HAKI	5%		
1	Pengembangan Ekosistem Ekonomi Kreatif	Kab. Rembang				
a	Fasilitasi Kekayaan Intelektual		Jumlah usaha ekraf pariwisata yang difasilitasi HAKI			Usulan OPD
VIII	Program Pengembangan Sumber Daya Pariwisata dan Ekonomi Kreatif	Kab. Rembang	Pertumbuhan SDM tenaga kerja pariwisata yang kompeten	5%		
			Pertumbuhan pelaku ekonomi kreatif bidang pariwisata	5%		
1	Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar	Kab. Rembang				
a	Peningkatan Peran Serta Masyarakat dalam Pengembangan Kemitraan Pariwisata		Jumlah Peran Serta Masyarakat dalam Kemitraan Pariwisata	5 keg		Usulan OPD
b	Sertifikasi Kompetensi Bagi Tenaga Kerja bidang Pariwisata		Jumlah Tenaga Kerja Pariwisata yang memiliki sertifikat	40 orang		Usulan OPD
c	Fasilitasi Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Ekonomi Kreatif		Jumlah SDM Ekraf yang dikembangkan	40 orang		Usulan OPD



BAB III

TUJUAN DAN SASARAN DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA KABUPATEN REMBANG

3.1 Telaahan Visi, Misi dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih

Tahun 2022 masih dalam tahun pelaksanaan RPJPD Kabupaten Rembang Tahun 2005-2025. RPJMD Kabupaten Rembang Tahun 2016-2021 berarti pada Tahun 2021, demikian juga dengan Renstra Dinas Kebudayaan dan Pariwisata yang berakhir pada Tahun 2021 dan saat ini proses menyusun Renstra Tahun 2021-2026. Sehingga dalam penyusunan Dokumen Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah berpedoman pada RPJPD Tahun 2005-2025, serta penyesuaian dengan Visi dan Misi Kepala Daerah Terpilih yang telah dilantik pada tanggal 26 Februari 2021. Dimana Visi dan Misi Kepala Daerah Kabupaten Rembang adalah **“REMBANG GEMILANG 2026”**. Visi tersebut akan ditempuh melalui 4 (empat) misi pembangunan daerah Kabupaten Rembang Tahun 2022 yaitu sebagai berikut :

1. Mengembangkan profesionalisasi, modernisasi organisasi dan tata Kelola birokrasi
2. Mengembangkan sumber daya yang semakin berkualitas dan terproteksi dalam jaminan social
3. Membangun infrastruktur dan ketahanan ekonomi untuk pertumbuhan berkualitas dan berkeadilan
4. Mengembangkan kemandirian desa berbasis potensi lokal.

Dalam upaya untuk pencapaian perwujudan visi dan misi pembangunan Kabupaten Rembang, perlu dijabarkan dalam tujuan dan sasaran pembangunan daerah. Dinas Kebudayaan dan Pariwisata terkait dengan Misi Ketiga yaitu *“Membangun Infrastruktur dan Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan Berkualitas dan Berkeadilan”* dengan tujuan dan sasaran pembangunan daerah yaitu :

- a. Tujuannya adalah meningkatkan pembangunan ekonomi daerah; Indikator tujuannya persentase ekonomi;
- b. Sasarannya adalah meningkatnya pertumbuhan sektor unggulan dan peran investasi terhadap ekonomi daerah; Indikator sasarannya persentase pertumbuhan PRDB Pendukung Pariwisata.

Berdasarkan tujuan dan sasaran pembangunan daerah tersebut, tujuan dan sasaran Dinas Kebudayaan dan Pariwisata adalah :

- a. Tujuan OPD adalah
 1. Meningkatkan pertumbuhan sektor unggulan dan peran investasi terhadap ekonomi daerah; Dengan indikator tujuan persentase pertumbuhan PRDB Pendukung Pariwisata (PDRB sektor penyediaan akomodasi dan makan minum);
 2. Meningkatkan pelestarian budaya lokal Dengan indikator tujuan pertumbuhan budaya lokal yang dilestarikan



b. Sasaran OPD adalah :

1. Meningkatnya pariwisata dan ekonomi kreatif
Dengan indikator sasaran nilai sector pariwisata dan ekonomi kreatif
2. Meningkatnya budaya lokal dalam rangka pemanfaatan pariwisata
Dengan indicator sasaran pertumbuhan budaya lokal yang dikembangkan menjadi daya tarik wisata

3.2 Telaah Kebijakan Nasional dan Provinsi Jawa Tengah

Arah kebijakan pembangunan Bidang kebudayaan meliputi :

1. Meningkatkan kemampuan bangsa dalam mengelola keragaman budaya dan menciptakan keserasian hubungan baik antarunit sosial dan budaya maupun antara budaya lokal dan budaya nasional, dalam bingkai keutuhan NKRI, melalui (a) *penyelenggaraan berbagai dialog kebudayaan dan kebangsaan; (b) pengembangan dan pelestarian kesenian; (c) pengembangan galeri nasional, perfilman nasional, dan penyelenggaraan sensor film; (e) pendudukan pengembangan keragaman budaya daerah, dan (f) pendukung pengelolaan taman budaya daerah;*
2. Membangun karakter dan jati diri bangsa dalam rangka meningkatkan ketahanan budaya nasional untuk menangkal budaya asing yang bernilai negatif dan memfasilitasi teradopsinya budaya asing yang bernilai positif dan produktif, melalui (a) *pembangunan karakter dan budi pekerti; (b) pelestarian dan pengaktualisasian nilai-nilai tradisi; (c) pengembangan masyarakat adat; (d) pengembangan nilai budaya daerah;*
3. Meningkatkan apresiasi terhadap kekayaan budaya dan meningkatkan sistem pengelolaannya agar aset budaya dapat berfungsi optimal sebagai sarana edukasi, rekreasi, dan pengembangan kebudayaan, melalui (a) *pemahaman terhadap nilai dan geografi sejarah (b) pengelolaan peninggalan peninggalan kepurbakalaan (c) pengembangan permuseuman dan (d) pelestarian fisik dan kandungan naskah kuno.*

Kebijakan Pembangunan Bidang Pariwisata meliputi:

1. Memberikan dukungan penyelenggaraan dan pengembangan Pusat Promosi Terpadu (Indonesian Promotion Office/ IPO) Bidang Pariwisata, Perdagangan dan Inventaris dengan target penyelenggaraan IPO di 10 Negara;
2. Memfasilitasi pengembangan kawasan pariwisata berbasis pedesaan dan kelautan dengan target terselenggaranya 33 kegiatan pengembangan pariwisata tirta (bahari) dukungan pengembangan kepariwisataan di kawasan pedesaan dan kawasan kelautan di 33 provinsi;
3. Memfasilitasi dukungan PNPM Bidang Pariwisata berbasis pedesaan dengan target terselenggaranya 300 kegiatan di 500 kawasan desa wisata, di 33 provinsi;



4. Mendukung pengembangan daya tarik pariwisata daerah berstandar internasional dengan target terselenggaranya 30 kegiatan, di 15 provinsi ditambah Jawa dan Bali;
5. Mendukung pengembangan inventasi dan penguatan struktur usaha dan industri pariwisata dengan target terselenggaranya pemetaan dan fasilitas investasi, di 15 provinsi;
6. Memberikan dukungan dan penerapan kualitas sadar wisata serta unsur-unsur Sapta Pesona (Aman, Bersih, Sejuk, Indah, Tertib, Ramah Tamah, Kenangan), di 15 Destinasi Pariwisata;
7. Meningkatkan kualitas standarisasi produk dan kompetensi pariwisata dengan target tenaga kerja bidang pariwisata sebanyak 60.000 orang;
8. Meningkatkan kegiatan Meeting, Incentives, Convention, and Exhibitions (MICE) dengan target terselenggaranya 38 kegiatan fasilitas penyelenggaraan MICE, di 9 provinsi dan 10 negara;
9. Mengembangkan sarana dan prasarana promosi pariwisata dengan target terselenggaranya 115 kegiatan promosi melalui media cetak dan elektronik dan 25 melalui internet, di 20 provinsi yang digunakan dalam pemasaran pariwisata indonesia;
10. Memberikan dukungan pengembangan pemasaran dan promosi pariwisata daerah dengan target terselenggaranya 60 kegiatan dukungan promosi pariwisata dalam rangka partisipasi event, di 20 provinsi;
11. Mengembangkan SDM pariwisata nasional dengan target terselenggaranya diklat peningkatan kompetensi untuk 1.200 pelaku kepariwisataan, di 10 kawasan desa wisata dan di 5 kawasan wisata bahari di 15 provinsi;
12. Memberikan dukungan pengembangan kapasitas pengelolaan kepariwisataan dengan target terselenggaranya diklat aparatur, di 33 provinsi;
13. Memfasilitasi pengembangan jaringan data dan informasi daerah dengan target 15 provinsi;
14. Peningkatan profesionalisme dan daya saing SDM pariwisata di 4 Unit Pelayanan Teknis (UPT) Pendidikan Tinggi.

Dengan mendasarkan kepada kebijakan pembangunan nasional tersebut, maka guna lebih meningkatkan kelancaran dan pengembangan penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan secara efektif dan efisien, khususnya yang menyangkut bidang kebudayaan dan kepariwisataan di wilayah Kabupaten Rembang, Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang dalam kedudukannya pada pola organisasi Pemerintah Daerah seperti Dinas/Instansi lainnya adalah merupakan unsur perangkat daerah.

Dalam melaksanakan tugas Kepala Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang mendasarkan kepada kebijaksanaan yang telah ditetapkan oleh Bupati Rembang, yang dengan menerapkan prinsip koordinasi, integrasi dan sinkronisasi baik secara horizontal (dalam atau dengan unit organisasi yang ada di jajaran Pemerintahan Daerah) dan vertikal (instansi atasan/bawahan) sesuai bidang tugasnya. Sehingga pelaksanaan kebijaksanaan dalam rangka pengembangan dan meningkatkan



citra kepariwisataan yang tidak dapat berdiri sendiri, tetapi merupakan bagian yang terkait dan saling menunjang dengan pembangunan di sektor lain. Dengan demikian perencanaan pembangunan pariwisata mengikuti perkembangan sektor lain, baik secara langsung maupun tidak langsung menyangkut kepentingan pariwisata.

3.2.1 Telaahan Renstra Dinas Kepemudaan, Keolahragaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah Tahun 2018-2023

Pemerintah Provinsi Jawa Tengah melalui Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Jawa Tengah Tahun 2018-2023 telah menetapkan visi untuk Tahun 2018 – 2023 yaitu *‘Menuju Jateng Sejahtera dan Berdikari, tetep Mboten Korupsi, Mboten Ngapusi’*. Dari visi Jawa Tengah tersebut, dijabarkan ke dalam 4 (empat) misi pembangunan sebagai berikut:

- a. Membangun masyarakat Jawa Tengah yang religius, toleran dan guyup untuk menjaga NKRI;
- b. Memperluas reformasi birokrasi yang dinamis serta memperluas sasaran ke Pemerintah Kab/Kota;
- c. Memperkuat kapasitas ekonomi rakyat dan membuka lapangan kerja untuk mengurangi kemiskinan dan pengangguran;
- d. Menjadikan rakyat Jawa Tengah lebih sehat, lebih pintar, lebih berbudaya dan mencintai lingkungan.

Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Jawa Tengah mendukung pencapaian target pembangunan dari misi Ketiga yaitu *“Memperkuat kapasitas ekonomi rakyat dan membuka lapangan kerja untuk mengurangi kemiskinan dan pengangguran”*, dan Misi Keempat yaitu *“Menjadikan rakyat Jawa Tengah lebih sehat, lebih pintar, lebih berbudaya dan mencintai lingkungan”*.

Berdasarkan visi misi Gubernur dan Wakil Gubernur Jawa Tengah Tahun 2018-2023, maka berikut ini adalah tujuan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Jawa Tengah untuk urusan Kebudayaan yaitu:

- Penguatan karakter dan ketahanan budaya.
Dengan indikator angka partisipasi seni dan budaya

Sedangkan sasaran Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Jawa Tengah untuk Urusan Kebudayaan yaitu:

- Peningkatan pendidikan karakter dalam rangka penguatan jati diri daerah (kearifan lokal) dan ketahanan budaya, meningkatnya internalisasi nilai-nilai budaya .

Dengan indikator persentase jenis seni budaya yang tertangani.

3.2.2 Telaahan Renstra Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Jawa Tengah Tahun 2018-2023

Merujuk Visi dan Misi Gubernur dan Wakil Gubernur Jawa Tengah Tahun 2018 – 2023, Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah mendukung pencapaian target pembangunan dari misi Ketiga yaitu *“Memperkuat kapasitas ekonomi rakyat dan membuka lapangan kerja untuk mengurangi kemiskinan dan pengangguran”*, dan Misi Keempat yaitu *“Menjadikan rakyat Jawa Tengah lebih sehat, lebih pintar, lebih berbudaya dan mencintai lingkungan”*.

Dengan tujuan adalah :

- b. Meningkatkan kualitas pemuda;



- c. Meningkatkan kualitas olah raga daerah;
- d. Meningkatkan pembangunan kepariwisataan;
- e. Meningkatkan tata kelola organisasi perangkat daerah.

Sedangkan sasarannya adalah :

- a. Meningkatnya kapasitas dan kemandirian pemuda;
- b. Meningkatkan pembinaan olah raga Jawa Tengah;
- c. Meningkatnya jumlah pengeluaran wisatawan;
- d. Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah;
- e. Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah.

3.3 Tujuan dan Sasaran Renja Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Rembang merupakan penjabaran dari visi misi dan program Kepala Daerah yang berisikan tentang arah kebijakan keuangan daerah, strategi pembangunan daerah, kebijakan umum dan program OPD, program lintas OPD dan program kewilayahan.

RPJMD Kabupaten Rembang Tahun 2016-2021 berarti pada Tahun 2021. Dalam upaya untuk pencapaian perwujudan visi dan misi kepala daerah terpilih, perlu dijabarkan dalam tujuan dan sasaran pembangunan daerah. Dinas Kebudayaan dan Pariwisata terkait dengan Misi Ketiga yaitu "*Membangun Infrastruktur dan Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan Berkualitas dan Berkeadilan*" yang perlu dijabarkan lebih lanjut dalam tujuan dan sasaran.

A. TUJUAN

Tujuan jangka menengah yang akan dicapai oleh Dinas Kebudayaan dan Pariwisata adalah :

- 1. Meningkatkan pertumbuhan sektor unggulan dan peran investasi terhadap ekonomi daerah;
- 2. Meningkatkan pelestarian budaya lokal

B. SASARAN

Sasaran yang akan dicapai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata dalam rangka pencapaian tujuan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata adalah:

- 1. Meningkatnya pariwisata dan ekonomi kreatif
- 2. Meningkatnya budaya lokal dalam rangka pemanfaatan pariwisata

Tujuan dan sasaran jangka menengah Pelayanan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang tahun 2016 – 2021, dapat dijabarkan sebagaimana pada Tabel 3.1 sebagai berikut :



Tabel 3.1.
Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah
Pelayanan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN/SASARAN	KINERJA TUJUAN/SASARAN					
				REALISASI				TARGET	
				2017	2018	2019	2020	2021	2022
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Misi III : “Membangun Infrastruktur dan Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan Berkualitas dan Berkeadilan”									
1	Meningkatkan pertumbuhan sektor unggulan dan peran investasi terhadap ekonomi daerah		Persentase pertumbuhan PDRB pendukung pariwisata (PDRD Penyediaan akomodasi dan makanan minuman)	na	na	na	-5,02	-4,5	-4
		Meningkatnya pariwisata dan ekonomi kreatif	Nilai sektor pariwisata dan ekonomi kreatif	na	na	na	6 M	6,5 M	7 M
2	Meningkatkan pelestarian budaya lokal		Pertumbuhan budaya lokal yang dilestarikan	na	na	na	1,5%	1,5%	1%
		Meningkatnya budaya lokal dalam rangka pemanfaatan pariwisata	Pertumbuhan budaya lokal yang dikembangkan menjadi daya tarik wisata	na	na	na	1,5%	1,5%	1%

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN

Program yang merupakan instrumen kebijakan berisi satu atau lebih kegiatan akan dilaksanakan oleh suatu organisasi/Perangkat Daerah sebagai upaya untuk mengimplementasikan strategi dan kebijakan serta dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran suatu organisasi atau Perangkat Daerah. Sedangkan kegiatan adalah merupakan kegiatan operasional dari program yang bertolak ukur dan berkinerja serta dilaksanakan setiap tahun.

Sebagai perwujudan dari beberapa strategi dan arah kebijakan dalam rangka mencapai tujuan strategis, maka langkah operasionalnya harus dituangkan ke dalam program dan kegiatan indikatif yang mengikuti ketentuan perundang-undangan yang berlaku dengan memperhatikan dan mempertimbangkan tugas dan fungsi Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang.

Adapun rincian program dan kegiatan dan Sub Kegiatan yang mendukung fungsi Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang tahun 2022 adalah sebagai berikut :

A.	NON URUSAN
I	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA
1	Kegiatan Perencanaan, penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD
3	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
2	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
2	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD
3	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD
4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD
3	Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah
1	Penataan Barang Milik Daerah pada SKPD
4	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
1	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian
2	Peningkatan Sarana dan Prasarana Disiplin Pegawai
3	Pendidikan dan pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi
5	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah
1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
3	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
4	Penyediaan Bahan Logistik Kantor
5	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
6	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan
7	Penyediaan Bahan/Material



8	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
9	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD
6	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
1	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
7	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat
2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
3	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor
4	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
8	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
1	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kantor Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
2	Pemeliharaan Mebel
3	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
4	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya
B	PROGRAM PENGEMBANGAN KEBUDAYAAN
1	Kegiatan Pengelolaan Kebudayaan yang Masyarakat Pelakunya Dalam Daerah Kabupaten/ Kota
1	Perlindungan, Pengembangan, Pemanfaatan Objek Pemajuan Kebudayaan
2	Pembinaan Sumber Daya Manusia, Lembaga dan Pranata Kebudayaan
2	Kegiatan Pelestarian Kesenian Tradisional yang Masyarakat Pelakunya Dalam Daerah Kabupaten/ Kota
1	Perlindungan, Pengembangan, Pemanfaatan Objek Pemajuan Tradisi Budaya
2	Pembinaan Sumber Daya Manusia, Lembaga dan Pranata Tradisional
3	Kegiatan Pembinaan Lembaga Adat yang penganutnya Dalam Daerah Kabupaten/ Kota
1	Perlindungan Pengembangan, Pemanfaatan Objek Pemajuan Lembaga Adat
C	PROGRAM PENGEMBANGAN KESENIAN TRADISIONAL
1	Kegiatan Pembinaan Kesenian yang Masyarakat Pelakunya Dalam Daerah Kabupaten/ Kota
1	Peningkatan Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Kesenian Tradisional
2	Peningkatan Kapasitas Tata Kelola Lembaga Kesenian Tradisional
D	PROGRAM PEMBINAAN SEJARAH
1	Kegiatan Pembinaan Sejarah Lokal dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota
1	Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dan Lembaga Sejarah Lokal Kabupaten/ Kota
2	Penyediaan Sarana dan Prasarana Pembinaan Sejarah
3	Peningkatan Akses Masyarakat terhadap data dan Informasi Sejarah



E	PROGRAM PELESTARIAN DAN PENGELOLAAN CAGAR BUDAYA
1	Kegiatan Penetapan Cagar Budaya Peringkat Kabupaten/ Kota
1	Pendaftaran Objek Diduga Cagar Budaya
2	Penetapan Cagar Budaya
2	Kegiatan Pengelolaan Cagar Budaya Peringkat Kabupaten/ Kota
1	Perlindungan Cagar Budaya
2	Pengembangan Cagar Budaya
3	Pemanfaatan Cagar Budaya
F	PROGRAM PENGELOLAAN PERMUSEUMAN
1	Kegiatan Pengelolaan Museum Kabupaten/ Kota
1	Perlindungan, Pengembangan dan Pemanfaatan Koleksi secara Terpadu
2	Pembinaan dan Peningkatan Mutu dan Kapasitas Sumber Daya Manusia Permuseuman
3	Peningkatan Pelayanan dan akses Masyarakat Terhadap Museum
4	Penyediaan dan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Museum
5	Revitalisasi Sarana dan Prasarana Museum
G	PROGRAM PENINGKATAN DAYA TARIK DESTINASI PARIWISATA
1	Kegiatan Pengelolaan Daya Tarik Wisata Kabupaten/ Kota
1	Perencanaan Pengembangan Daya Tarik Wisata Kabupaten/ Kota
1	Kegiatan Pengelolaan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota
1	Pengembangan Kawasan Startegis Pariwisata Kabupaten/ Kota
2	Kegiatan Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/ Kota
1	Perencanaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/ Kota
2	Pengadaan dan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/ Kota
3	Pemberdayaan Masyarakat Dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/ Kota
4	Penerapan Destinasi Pariwisata Berkelanjutan Dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/ Kota
H	PROGRAM PEMASARAN PARIWISATA
1	Pemasaran Pariwisata Dalam dan Luar Negeri Daya Tarik, Destinasi dan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/ Kota
1	Penguatan Promosi Melalui Media Cetak, Elektronik dan Media Lainnya Baik Dalam dan Luar Negeri
2	Fasilitasi Kegiatan Pemasaran Baik Dalam dan Luar Negeri Pariwisata Kabupaten/ Kota
3	Penyediaan Data dan Penyebaran Informasi Pariwisata Kabupaten/ Kota Biak Dalam dan Luar Negeri
4	Peningkatan Kerjasama dan Kemitraan Pariwisata Dalam dan Luar Negeri
5	Monitoring dan Evaluasi Pengembangan Pemasaran Pariwisata



I	PROGRAM PENGEMBANGAN EKONOMI KREATIF MELALUI PEMANFAATAN DAN PERLINDUNGAN HAK KEKAYAAN INTELEKTUAL
1	Kegiatan Penyediaan Prasarana (Zona Kreatif/ Ruang Kreatif/ Kota Kreatif) sebagai Ruang Berekspresi, Berpromosi dan Berinteraksi Bagi Insan Kreatif di Daerah Kabupaten/ Kota
1	Pengembangan dan Revitalisasi Prasarana Kota Kreatif
2	Kegiatan Pengembangan Ekosistem Ekonomi Kreatif
1	Fasilitasi Kekeayaan Intelektual
J	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF
1	Kegiatan Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar
1	Peningkatan Peran Serta Masyarakat dalam Pengembangan Kemitraan Pariwisata
2	Pelatihan Dasar SDM Kepariwisataan Bagi Masyarakat, Guru dan Pelajar (Mahasiswa dan/atau Siswa)
3	Sertifikasi Kompetensi bagi Tenaga Kerja Bidang Pariwisata
4	Fasilitasi Proses Kreasi, Produksi, Distribusi Konsumsi dan Konservasi Ekonomi Kreatif
5	Fasilitasi Pengembangan Sumber Daya Manusia Ekonomi Kreatif

Rencana Kerja Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang Tahun 2022 sejumlah 10 Program terdiri dari 1 program non urusan, 5 program urusan kebudayaan dan 4 program urusan pariwisata serta 21 Kegiatan dan 61 sub kegiatan. Kebutuhan dana/pagu indikatif yang dirinci menurut sumber pendanaannya yaitu berasal dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Rembang Tahun Anggaran 2022 dengan total sebesar Rp. 21.803.165.000,00 terdiri dari Belanja Pegawai (Gaji dan tunjangan) sebesar Rp. 3.582.665.000,00 dan belanja operasional senilai 18.220.500.000,00. Adapun rincian rencana kerja dan pendanaan Dinbudpar Kabupaten Rembang sebagaimana tertera dalam tabel 4.1 sebagai berikut.

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah
Kabupaten Rembang
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 2.22.3.26.0.00.03.0000 DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA
Sub Unit Organisasi : 2.22.3.26.0.00.03.0000 DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA

Kode	Kode	Kode	Kode	Kode	Kode	Kode	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023						
							Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja				Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)		
											Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target			
2	22	02	2.02				Pelestarian Kesenian Tradisional yang Masyarakat Pelakunya dalam Daerah Kabupaten/Kota										2,075,000,000			2,130,000,000	
2	22	02	2.02	01			Pelindungan, Pengembangan, Pemanfaatan Objek Pemajuan Tradisi Budaya		Jumlah Kesenian yang dilindungi dan dimanfaatkan		Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan		15 Kelompok		1,825,000,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum				2,100,000,000	
2	22	02	2.02	02			Pembinaan Sumber Daya Manusia, Lembaga, dan Pranata Tradisional		Jumlah Lembaga yang dilindungi dan dibina		Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan		8 Lembaga		250,000,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum				30,000,000	
2	22	02	2.03				Pembinaan Lembaga Adat yang Penganutnya dalam Daerah Kabupaten/Kota													0	220,000,000
2	22	02	2.03	01			Pelindungan, Pengembangan, Pemanfaatan Objek Pemajuan Lembaga Adat		Jumlah Lembaga adat yang dikembangkan		Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan		1 Kelompok		0	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum				220,000,000	
2	22	03					PROGRAM PENGEMBANGAN KESENIAN TRADISIONAL													0	440,000,000
2	22	03	2.01				Pembinaan Kesenian yang Masyarakat Pelakunya dalam Daerah Kabupaten/Kota													0	440,000,000
2	22	03	2.01	01			Peningkatan Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Kesenian Tradisional		Jumlah seniman tradisional yang mengikuti diklat		Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan		30 Orang		0	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum				330,000,000	
2	22	03	2.01	03			Peningkatan Kapasitas Tata Kelola Lembaga Kesenian Tradisional		Jumlah seniman tradisional yang difasilitasi		Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan		2 Kelompok		0	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum				110,000,000	
2	22	04					PROGRAM PEMBINAAN SEJARAH													320,000,000	385,000,000
2	22	04	2.01				Pembinaan Sejarah Lokal dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota													320,000,000	385,000,000
2	22	04	2.01	01			Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dan Lembaga Sejarah Lokal Kabupaten/Kota		Jumlah Kelompok yang dapat mengakses data informasi sejarah		Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan		30 Orang		50,000,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum				110,000,000	
2	22	04	2.01	02			Penyediaan Sarana dan Prasarana Pembinaan Sejarah		Jumlah Sapras Sejarah yang dibina		Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan		1 Paket		70,000,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum				55,000,000	

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah
Kabupaten Rembang
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 2.22.3.26.0.00.03.0000 DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA
Sub Unit Organisasi : 2.22.3.26.0.00.03.0000 DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA

Kode	Kode	Kode	Kode	Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023					
						Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja				Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)	
										Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target		
2	22	06	2.01	02	Pembinaan dan Peningkatan Mutu dan Kapasitas Sumber Daya Manusia Permuseuman		Pembinaan dan Peningkatan Mutu dan Kapasitas Sumber Daya Manusia Permuseuman		Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan		5 Orang		0	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum			55,000,000		
2	22	06	2.01	03	Peningkatan Pelayanan dan Akses Masyarakat Terhadap Museum		Peningkatan Pelayanan dan Akses Masyarakat terhadap Museum		Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan		80 %		450,000,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum			420,000,000		
2	22	06	2.01	04	Penyediaan dan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Museum		Penyediaan dan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Museum		Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan		1 Paket		200,000,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum			220,000,000		
2	22	06	2.01	05	Revitalisasi Sarana dan Prasarana Museum		Revitalisasi Sarana dan Prasarana Museum		Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan		1 Paket		150,000,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum			330,000,000		
3					URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN														
3	26				URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG PARIWISATA												7,280,000,000		15,400,000,000
3	26	02			PROGRAM PENINGKATAN DAYA TARIK DESTINASI PARIWISATA												2,725,000,000		4,180,000,000
3	26	02	2.01		Pengelolaan Daya Tarik Wisata Kabupaten/Kota												200,000,000		0
3	26	02	2.01	02	Perencanaan Pengembangan Daya Tarik Wisata Kabupaten/Kota								200,000,000				0		
3	26	02	2.02		Pengelolaan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/Kota												150,000,000		220,000,000
3	26	02	2.02	03	Pengembangan Kawasan Strategis Pariwisata Kabupaten/Kota								150,000,000				220,000,000		
3	26	02	2.03		Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota												2,375,000,000		3,960,000,000
3	26	02	2.03	02	Perencanaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota		Jumlah Dokumen Destinasi Pariwisata		Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan		1 Dokumen		400,000,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum			660,000,000		
3	26	02	2.03	04	Pengadaan/Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana dalam Pengelolaan Destinasi Pariwisata Kabupaten/Kota		Jumlah sarpras destinasi pariwisata yang difasilitasi		Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan		1 Paket		900,000,000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum			880,000,000		

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah
Kabupaten Rembang
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 2.22.3.26.0.00.03.0000 DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA

Sub Unit Organisasi : 2.22.3.26.0.00.03.0000 DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023							
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)				
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target					
3	26	04	2.01	01	Pengembangan dan Revitalisasi Prasarana Kota Kreatif		Jumlah prasarana kota kreatif yang dikembangkan		Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan		1 Unit			0	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum			330,000,000
3	26	04	2.02		Pengembangan Ekosistem Ekonomi Kreatif					80,000,000							0	
3	26	04	2.02	07	Fasilitasi Kekayaan Intelektual										Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum			0
3	26	05			PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF					1,690,000,000							3,020,000,000	
3	26	05	2.01		Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tingkat Dasar					1,690,000,000							3,020,000,000	
3	26	05	2.01	02	Peningkatan Peran Serta Masyarakat dalam Pengembangan Kemitraan Pariwisata		Jumlah Peran Serta Masyarakat dalam Kemitraan Pariwisata		Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan		5 Kegiatan				Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum			1,700,000,000
3	26	05	2.01	03	Pelatihan Dasar SDM Kepariwisata bagi Masyarakat, Guru dan Pelajar (Mahasiswa dan/atau Siswa)													0
3	26	05	2.01	04	Sertifikasi Kompetensi Bagi Tenaga Kerja bidang Pariwisata		Jumlah Tenaga Kerja Pariwisata yang memiliki sertifikat		Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan		40 orang				Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum			220,000,000
3	26	05	2.01	05	Fasilitasi Proses Kreasi, Produksi, Distribusi Konsumsi dan Konservasi Ekonomi Kreatif													0
3	26	05	2.01	06	Fasilitasi Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Ekonomi Kreatif		Jumlah SDM Ekraf yang dikembangkan		Kab. Rembang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan		40 Orang				Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum			1,100,000,000
TOTAL										21,803,165,000							27,865,665,000	



BAB V

PENUTUP

Rencana Kerja Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang Tahun 2022 merupakan rencana kerja tahunan yang mengacu pada RPJMD Teknokratik Tahun 2021 serta target dan sasaran pembangunan yang dioperasionalkan melalui Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Pemerintah Kabupaten Rembang tahun 2022. Beberapa hal yang menjadi catatan penting adalah bahwa dalam penyusunan program/kegiatan untuk Tahun Anggaran 2022 hendaknya pula mencermati keselarasan dokumen perencanaan pembangunan di Kabupaten Rembang, menggali potensi serta sebagai upaya untuk memenuhi capaian indikator yang telah ditetapkan.

Kaidah dalam penyusunan serta pelaksanaan Renja Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang diharuskan untuk mengikuti ketentuan dan aturan yang berlaku, yaitu Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 tahun 2017 tentang tata cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah yang tentunya akan memerlukan penyesuaian dari aturan terdahulu.

Dengan disusunnya Renja Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Rembang yang juga merupakan bahan penelaahan RKPD Kabupaten Rembang Tahun 2022, maka rencana tindak lanjut kedepan sesuai dengan Pasal 84 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 adalah digunakannya Renja sebagai acuan dalam perencanaan perangkat daerah.

Rembang, 13 Juli 2021

**KEPALA DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA
KABUPATEN REMBANG**



Ir. DWI PURWANTO, MM

Pembina Utama Muda

NIP. 19650704 199103 1 009